



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.แก่งเลี่ยน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน/การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ผลการดำเนินการ : รับโอนมาดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ก.ค.๒๕๖๖ – ๑ ต.ค.๒๕๖๖
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๑ ข้าราชการในสังกัดได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ ราย	๙๐,๔๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒) การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเลื่อนเงินเดือนครู	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖
๕. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๖.๑ -หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภท	ปี ๒๕๖๗ (จำนวน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๑ อัตรา
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๓ อัตรา
๓. วิชาการ	๑๐ อัตรา
๔. ทั่วไป	๔ อัตรา
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔ อัตรา
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๑ อัตรา

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร	จำนวน
๑. หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานที่เกี่ยวข้อง	๒๐ ราย
๒. หลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน No Gift Policy)	๓๐ ราย

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา ไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ