



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
(ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

<http://www.kaengsian.go.th>

โทรศัพท์ ๐ ๓๔๕๑ ๐๗๙๗ : โทรสาร ๐ ๓๔๕๑ ๐๕๒๔

คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้ จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
เมษายน ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔ - ๑๒
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๑๓ - ๔๒
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๔๓ - ๖๙
ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ	๗๐ - ๗๓
ส่วนที่ ๕ ประมวลภาพผลการดำเนินงาน	๗๔ - ๗๖

ภาคผนวก

ประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่างๆ ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาหลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น และจะต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนโครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการติดตามและประเมินผล ซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็น วัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงานโครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อทราบถึงสถานภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ กำหนดว่าคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามคำสั่งองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ ๐๕๙/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีรายชื่อดังนี้

๑. นางสมบูรณ์ เงินบาท	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	ประธานกรรมการ
๒. นางบานเย็น รอดภัย	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๓. นางวันเพ็ญ พุ่มจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๔. นายสมควร นินจันทร์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นายชยพล หนูขาว	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. นายปริญญา พงษานุสรณ์	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๗. นางสาววิลาสินี จันท์หอม	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๘. นายชลอ วิจิตรานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายบุญมี พรหมโคตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายพงศ์พัฒน์ วยวัฒน์นะ	ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๑๑. นางอารยา พงษ์โชติ	ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ/เลขานุการ

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ผลการติดตามนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลักๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล โดยการนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงาน จาก ข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลักๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลายๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่งๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคที่ประกอบด้วย ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุป วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

คณะกรรมการติดตามและ
ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้า
วันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่
น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผล รวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้ เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมา ทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๕ เมษายน และภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพ โดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่างๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๒. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมี องค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่างๆ

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความ ผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบ โครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความ ต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้ เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบ และการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการจัดงาน ประเพณีวันลอยกระทงประจำปี (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญา ท้องถิ่น (จะใช้การทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการ ยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการ สัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์และการ สัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีการเตรียมตัว ไม่เคร่งครัด ในขั้นต้น

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีในอนาคต ประโยชน์ต่างๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานการณ์และสถานการณ์ต่างๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลายงบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่างๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่างๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่างๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่างๆ ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคน แต่ละสำนัก/กองต่างๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี อำเภอเมืองกาญจนบุรี และแผนชุมชนตำบลแก่งเสี้ยน

๑.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีรายละเอียด ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชนและสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่างๆ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุง พัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬาให้เพียงพอ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วม และพึ่งพาตนเอง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

๒) พันธกิจ ประกอบด้วย

๑. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึง โดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน

๒. พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์ สวยงาม มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงความต้องการของประชาชน โดยเสริมสร้างเครือข่ายการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น

๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและการเรียนรู้ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถปรับตัวตามสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนในสังคมได้อย่างมั่นคง

๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

๖. พัฒนาชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึกมีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ

๘. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๙. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ยั่งยืน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

๓) จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต ประกอบด้วย

๑. ประชาชนมีการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรมมีความเข้มแข็งทั้งทางร่างกายและจิตใจ
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันแก้ไข
ปัญหาชุมชน

๓. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ พืชผักสวนครัว เพื่อสวยงาม ปลูกฝังให้เยาวชน ประชาชน รักการปลูกต้นไม้ และเพื่อเป็นการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นในครอบครัว

๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในการรักษาและหวงแหน
ทรัพยากร ธรรมชาติ

๕. การบริการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ คนพิการเป็นไปอย่างทั่วถึง
๖. การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานคลัง เป็นไปอย่าง
ถูกต้อง

๗. ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
๘. ประชาชนมีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค
๙. การขนส่งผลผลิตหรือสินค้าทางการเกษตรสู่ตลาดได้โดยสะดวก
๑๐. การติดต่อสื่อสาร สัญจรไปมาของประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็วและ
ปลอดภัย

๑๑. ส่งเสริมการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๒. ส่งเสริมด้านการศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๓. การบริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพของเยาวชนมีประสิทธิภาพ
๑๔. ชุมชนมีสภาพเป็นเมืองน่าอยู่

๕) วิสัยทัศน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่เสี้ยน

“ ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน ”

๑.๒ แผนพัฒนาสามปี ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

๑.๒.๑ แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๗)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๒,๒๘๘,๔๒๔.๐๐	๕	๒,๑๓๘,๓๕๔.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๗,๑๗๗,๐๐๐.๐๐	๑	๓๕,๓๕๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๒	๖,๘๒๑,๕๕๐.๐๐	๗	๔,๙๗๓,๔๕๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๗	๒,๒๙๐,๓๐๐.๐๐	๑๔	๑,๙๐๔,๓๐๐.๐๐
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๔๕	๒๐,๕๐๗,๘๐๐.๐๐	๓๗	๑๒,๔๙๕,๓๑๗.๘๘
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๕	๘๐๓,๐๔๐.๐๐	๔	๒๓๓,๐๔๐.๐๐
รวม	๘๗	๓๙,๘๘๘,๐๑๔.๐๐	๖๘	๒๑,๗๗๙,๘๑๑.๘๘

๑.๒.๒ แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๘)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๑	๒,๘๘๓,๒๐๐.๐๐	๑๑	๒,๑๔๖,๕๒๘.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๗,๒๗๗,๐๐๐.๐๐	๒	๑๑,๕๐๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๓	๒,๘๓๑,๑๒๐.๐๐	๗	๒๓๖,๓๗๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๑๔	๑๔,๓๙๒,๑๓๑.๐๐	๑๑๑	๑๑,๓๑๓,๒๙๘.๐๐
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๕๑	๑๓๘,๐๗๕,๐๐๐.๐๐	๒๙	๔,๐๔๒,๙๖๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๙	๑,๔๔๕,๓๐๐.๐๐	๙	๙๔๗,๖๕๔.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๒๖,๘๘๐.๐๐
รวม	๒๐๔	๑๖๗,๕๐๓,๗๕๑.๐๐	๑๗๑	๑๘,๘๒๕,๑๙๐.๐๐

๑.๒.๓ แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๒,๕๔๕,๙๐๐.๐๐	๑๐	๒,๒๐๐,๖๘๐.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๑,๗๒๑,๕๐๐.๐๐	๖	๑๐,๐๐๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๙	๘,๕๗๕,๐๔๐.๐๐	๑๑	๓๘๗,๔๙๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๕๖	๕,๙๔๖,๑๒๐.๐๐	๕๑	๒,๓๓๖,๐๐๐.๐๐
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑๖	๒๐๐,๑๔๒,๐๐๐.๐๐	๕๒	๑๖,๔๕๖,๐๐๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๕	๘๘๓,๘๐๐.๐๐	๑๔	๔๕๔,๓๐๐.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑	๐.๐๐
รวม	๒๒๗	๒๒๙,๘๒๔,๓๖๐.๐๐	๑๔๕	๒๑,๘๔๔,๔๗๐.๐๐

๑.๒.๔ แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๓๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๐	๑๒๗,๐๐๐.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๕	๑๖,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๕	๓๓๐,๒๐๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๓	๑๒,๙๑๘,๐๐๐.๐๐	๘	๖,๑๖๘,๑๐๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๘	๑๖,๗๓๒,๑๐๐.๐๐	๗๔	๕,๘๘๔,๘๘๐.๐๐
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๗๖	๑๐๗,๔๓๗,๕๐๕.๐๐	๒๒	๖,๓๖๖,๕๐๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๘	๔,๑๕๒,๑๖๐.๐๐	๒๘	๓,๙๒๘,๑๘๕.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๒๓๑	๑๕๘,๔๐๙,๗๖๕.๐๐	๑๔๘	๒๒,๘๓๙,๘๖๕.๐๐

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

๑.๓.๑ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

เป็นโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการจริง

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๓๕,๓๕๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑	๗๑๗,๑๐๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๔	๑,๑๓๗,๐๔๒.๕๙	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	ไม่มีโครงการได้รับอนุมัติงบประมาณในข้อบัญญัติ
รวม	๖	๑,๘๘๙,๕๙๒.๕๙	

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๒๕,๑๖๖.๕๘	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๓,๑๐๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๓	๖๖,๘๐๗.๖๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๓๔	๒,๒๐๓,๕๖๐.๙๓	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๐	๑,๓๗๘,๘๖๙.๒๖	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑	๑๔๙,๓๒๙	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
รวม	๕๐	๓,๙๒๖,๘๓๓.๓๗	

ก) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๓	๒๕๘,๓๖๘.๒๔	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๖,๓๑๕	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๓	๑๓,๕๙๐.๗๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๒	๑๗๗,๖๔๘.๓๑	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณสุข สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๕	๖,๐๕๖,๖๘๓.๘๔	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๗	๑๑,๒๘๒	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	-	รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น
รวม	๔๖	๖,๕๒๓,๘๘๘.๐๙	

ข) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๖๔,๖๙๒	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๓๑๖,๖๖๕	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๓	๒๒๒,๓๗๕	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๙	๒,๓๐๖,๒๐๒.๒๒	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณสุข สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๒	๙๓๐,๐๐๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๒	๑,๐๕๓,๙๙๓.๙๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
รวม	๔๔	๔,๘๙๒,๙๒๘.๑๒	

๑.๓.๒ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

เป็นโครงการที่ได้ปฏิบัติเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการจริง

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดโครงการ			รายละเอียดงบประมาณ		
	จำนวนโครงการตามแผนฯ	จำนวนโครงการตามข้อบัญญัติ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนฯ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๕	๕.๐	๒,๒๘๘,๔๒๔.๐๐	๒,๑๓๘,๓๕๔.๐๐	๑,๗๘๗,๑๑๗.๔๙
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๑	๐.๐	๗,๑๗๗,๐๐๐.๐๐	๓๕,๓๕๐.๐๐	๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๒	๗	๖.๐	๖,๘๒๑,๔๕๐.๐๐	๔,๙๗๓,๔๕๐.๐๐	๔,๒๕๖,๓๕๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๗	๑๔	๑๔.๐	๒,๒๙๐,๓๐๐.๐๐	๑,๙๐๔,๓๐๐.๐๐	๘๘๗,๔๔๖.๓๓
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๔๕	๓๗	๓๓.๐	๒๐,๕๐๗,๘๐๐.๐๐	๑๒,๔๙๕,๓๑๗.๘๘	๑๑,๓๕๘,๒๗๕.๒๙
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๕	๔	๔.๐	๘๐๓,๐๔๐.๐๐	๒๓๓,๐๔๐.๐๐	๑๙๐,๒๐๐.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	-	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวม	๘๗	๖๘	๖๒	๓๙,๘๘๘,๐๑๔.๐๐	๒๑,๗๗๙,๘๑๑.๘๘	๑๘,๔๗๙,๓๘๙.๑๑

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดโครงการ			รายละเอียดงบประมาณ		
	จำนวนโครงการตามแผนฯ	จำนวนโครงการตามข้อบัญญัติ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนฯ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๑	๑๑	๑๐	๒,๘๘๓,๒๐๐.๐๐	๒,๑๔๖,๕๒๘.๐๐	๒,๐๒๑,๓๖๑.๔๒
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๒	๑	๗,๒๗๗,๐๐๐.๐๐	๑๑,๕๐๐.๐๐	๘,๔๐๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๓	๗	๔	๒,๘๓๑,๑๒๐.๐๐	๒๓๖,๓๗๐.๐๐	๑๖๙,๕๖๒.๔๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๑๔	๑๑๑	๗๗	๑๔,๓๙๒,๑๓๑.๐๐	๑๑,๓๑๓,๒๙๘.๐๐	๙,๑๐๙,๗๓๗.๐๗
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๕๑	๒๙	๑๙	๑๓๘,๐๗๕,๐๐๐.๐๐	๔,๐๔๒,๙๖๐.๐๐	๒,๖๖๔,๐๙๐.๗๔
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๙	๙	๘	๑,๔๔๕,๓๐๐.๐๐	๙๔๗,๖๕๔.๐๐	๗๙๘,๓๒๕.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๒	๒	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๖,๘๘๐.๐๐	๑๒๖,๗๔๐.๐๐
รวม	๒๐๔	๑๗๑	๑๒๑	๑๖๗,๕๐๓,๗๕๑.๐๐	๑๘,๘๒๕,๑๙๐.๐๐	๑๔,๘๙๘,๒๑๖.๖๓

ก) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดโครงการ			รายละเอียดงบประมาณ		
	จำนวนโครงการตามแผนฯ	จำนวนโครงการตามข้อบัญญัติ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนฯ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๑๐	๗	๒,๕๔๕,๙๐๐.๐๐	๒,๒๐๐,๖๘๐.๐๐	๑,๙๔๒,๓๑๑.๗๖
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๖	๑	๑๑,๗๒๑,๕๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๓,๖๘๕.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๙	๑๑	๘	๘,๕๗๕,๐๔๐.๐๐	๓๘๗,๔๙๐.๐๐	๓๗๓,๘๙๙.๓๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๕๖	๕๑	๓๙	๕,๙๔๖,๑๒๐.๐๐	๒,๓๓๖,๐๐๐.๐๐	๒,๑๕๘,๓๕๑.๖๙
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑๖	๕๒	๓๗	๒๐๐,๑๔๒,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๕๖,๐๐๐.๐๐	๑๐,๓๙๙,๖๑๓.๑๖
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๕	๑๔	๗	๘๘๓,๘๐๐.๐๐	๔๕๔,๓๐๐.๐๐	๔๔๓,๐๑๘.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวม	๒๒๗	๑๔๕	๙๙	๒๒๙,๘๒๔,๓๖๐.๐๐	๒๑,๘๔๔,๔๗๐.๐๐	๑๕,๓๒๐,๘๗๘.๙๑

๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดโครงการ			รายละเอียดงบประมาณ		
	จำนวนโครงการตามแผนฯ	จำนวนโครงการตามข้อบัญญัติ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนฯ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๑๐	๕	๓๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๒๗,๐๐๐.๐๐	๖๒,๓๐๘.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๕	๕	๒	๑๖,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๓๐,๒๐๐.๐๐	๑๓,๕๓๕.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๓	๘	๕	๑๒,๙๑๘,๐๐๐.๐๐	๖,๑๖๘,๑๐๐.๐๐	๕,๙๔๖,๗๒๕.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๘	๗๔	๕๕	๑๖,๗๓๒,๑๐๐.๐๐	๕,๘๘๔,๘๘๐.๐๐	๓,๕๗๘,๖๗๗.๗๘
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๗๖	๒๒	๒๐	๑๐๗,๔๓๗,๕๐๕.๐๐	๖,๓๖๖,๕๐๐.๐๐	๕,๔๓๖,๕๐๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๘	๒๘	๑๖	๔,๑๕๒,๑๖๐.๐๐	๓,๙๒๘,๑๘๕.๐๐	๒,๘๗๔,๑๙๑.๑๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๒๓๑	๑๔๘	๑๐๔	๑๕๘,๔๐๙,๗๖๕.๐๐	๒๒,๘๓๙,๘๖๕.๐๐	๑๗,๙๔๖,๙๓๖.๘๘

๕) สรุปโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการและได้ดำเนินการจริง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ								โครงการที่ได้ดำเนินการจริง							
	๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐		๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	๑	๑๒๕,๑๖๖.๕๘	๓	๒๕๘,๓๖๘.๒๔	๕	๖๔,๖๙๒	๕	๑,๗๘๗,๑๑๗.๔๙	๑๐	๒,๐๒๑,๓๖๑.๔๒	๗	๑,๙๔๒,๓๑๑.๗๖	๕	๖๒,๓๐๘.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๓๕,๓๕๐	๑	๓,๑๐๐	๕	๖,๓๑๕	๓	๓๑๖,๖๖๕	-	๐.๐๐	๑	๘,๔๐๐.๐๐	๑	๓,๖๘๕.๐๐	๒	๑๓,๕๓๕.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑	๗๑๗,๑๐๐	๓	๖๖,๘๐๗.๖๐	๓	๑๓,๕๙๐.๗๐	๓	๒๒๑,๓๗๕	๖	๔,๒๕๖,๓๕๐.๐๐	๔	๑๖๙,๕๖๒.๔๐	๘	๓๗๓,๘๙๙.๓๐	๕	๕,๙๔๖,๗๒๕.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมืองการบริหารการพัฒนาบุคลากร	-	-	๓๔	๒,๒๐๓,๕๖๐.๙๓	๑๒	๑๗๗,๖๔๘.๓๑	๑๙	๒,๓๐๖,๒๐๒.๒๒	๑๔	๘๘๗,๔๔๖.๓๓	๗๗	๙,๑๐๙,๗๓๗.๐๗	๓๙	๒,๑๕๘,๓๕๑.๖๙	๕๕	๓,๕๗๘,๖๗๗.๗๘
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภคสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๔	๑,๑๓๗,๐๔๒.๕๙	๑๐	๑,๓๗๘,๘๖๙.๒๖	๑๕	๖,๐๕๖,๖๘๓.๘๔	๒	๙๓๐,๐๐๐	๓๓	๑๑,๓๕๘,๒๗๕.๒๙	๑๙	๒,๖๖๔,๐๙๐.๗๔	๓๗	๑๐,๓๙๙,๖๑๑.๑๖	๒๐	๕,๔๓๖,๕๐๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	-	-	๑	๑๔๙,๓๒๙	๗	๑๑,๒๘๒	๑๒	๑,๐๕๓,๙๙๓.๙๐	๔	๑๙๐,๒๐๐.๐๐	๘	๗๙๘,๓๒๕.๐๐	๗	๔๔๓,๐๑๘.๐๐	๑๖	๒,๘๗๔,๑๙๑.๑๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๐.๐๐	๒	๑๒๖,๗๔๐.๐๐	-	๐.๐๐	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๖	๑,๘๘๙,๔๙๒.๕๙	๕๐	๓,๙๒๖,๘๓๓.๓๗	๔๖	๖,๕๒๓,๘๘๘.๐๙	๔๔	๔,๘๙๒,๙๒๘.๑๒	๖๒	๑๘,๔๗๙,๓๘๙.๑๑	๑๒๑	๑๔,๘๙๘,๒๑๖.๖๓	๙๙	๑๕,๓๒๐,๘๗๘.๙๑	๑๐๔	๑๗,๙๔๖,๙๓๖.๘๘

๒. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนด้าน การศึกษา สาธารณสุข การกีฬา และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และ ผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนด เป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่ เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและ ยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่อง พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความปลอดภัย และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการ ดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความ สะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่างๆ มีความสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องกำจัด ขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นอย่างมีระบบและมีความยั่งยืน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้ กำหนดเป้าประสงค์ว่า จังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานสากลทั้งระบบ และมีความ ปลอดภัย ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมความเป็นเมืองมั่นคงปลอดภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นอย่างมีระบบและมีความยั่งยืน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า จังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานสากลทั้งระบบ และมีความปลอดภัย ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมความเป็นเมืองมั่นคงปลอดภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า จังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งเกษตรปลอดภัย มีการส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตรแบบครบวงจรอย่างยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งนิคมเกษตรกรรม กำหนดผังพื้นที่การเกษตร (Zoning) อย่างเหมาะสม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเกษตรกรรมอย่างครบวงจร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า จังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งเกษตรปลอดภัย มีการส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตรแบบครบวงจรอย่างยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งนิคมเกษตรกรรม กำหนดผังพื้นที่การเกษตร (Zoning) อย่างเหมาะสม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเกษตรกรรมอย่างครบวงจร

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้ก้าวอยู่มีความปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ และมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณสุขไปรษณีย์ให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบายตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุง พัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬา ให้เพียงพอ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการศึกษา สาธารณสุข การกีฬา และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และ ผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้ กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณสุขปกเื้อให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชน หรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขใน กาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอ ภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการ และส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณสุขปกเื้อให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจน ประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมี ความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนา บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ คน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีการบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัด กาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มี ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบ สาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือ มาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็น สุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบายตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารจัดการ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบายตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีความ

ปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีความปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาระบบการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสำคัญทางศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาระบบการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสำคัญทางศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลัก

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจหรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่าจังหวัดกาญจนบุรี ไม่มีประชาชนยากจน มีการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งระบบ ตั้งแต่เศรษฐกิจฐานรากในระดับครัวเรือน ชุมชน จนถึงเศรษฐกิจภาพรวมของจังหวัดที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่าจังหวัดกาญจนบุรี ไม่มีประชาชนยากจน มีการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งระบบ ตั้งแต่เศรษฐกิจฐานรากในระดับครัวเรือน ชุมชน จนถึงเศรษฐกิจภาพรวมของจังหวัดที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่าจังหวัดกาญจนบุรี เป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานสากลทั้งระบบ และมีความปลอดภัย ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามอัตลักษณ์ และการท่องเที่ยวปลอดภัย

๒.๑.๓ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี	ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
				ตามแผน	ดำเนินการจริง
๔.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๓๖	๑๖
๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๔.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมความเป็นเมืองมั่นคงปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาาระบบเกษตรกรรมอย่างครบวงจร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข	๒๑	๗
๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม	๒๖	๙
๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๐	๕๗

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี	ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
				ตามแผน	ดำเนินการจริง
๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๒๐	๑๔
๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๖	๒๓
๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามอัตลักษณ์ และการท่องเที่ยวปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๑
รวม				๓๐๑	๑๒๗

๓. การติดตามและประเมินผลโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๑ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	ดำเนินการจริง	
					จำนวน โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
การพัฒนาศักยภาพคน และความ เข้มแข็งของชุมชน	บริหารทั่วไป	การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง , กองช่าง	๑	๖,๘๗๕.๐๐
	บริการชุมชนและสังคม	สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด	กองคลัง	๑	๕,๐๐๐.๐๐
		สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด	กองคลัง	๑	๑๔,๓๓๐.๐๐
รวม					๓	๒๖,๒๐๕.๐๐
พัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่า ทางสังคม	บริการชุมชนและสังคม	สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด	กองคลัง	๑	๗,๓๖๙.๐๐
	การดำเนินงานอื่นๆ	งบกกลาง	สำนักปลัด	กองคลัง	๓	๓,๑๒๗,๓๐๐.๐๐
รวม					๔	๓,๑๓๔,๖๖๙.๐๐
พัฒนาประสิทธิภาพการเมื่อ การบริหารการพัฒนาศูนย์	บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด	กองคลัง	๑๘	๖๗๕,๑๕๓.๒๗
	การดำเนินงานอื่นๆ	งบกกลาง	สำนักปลัด	กองคลัง	๒	๙๙,๗๒๓.๐๐
รวม					๒๐	๗๗๔,๘๗๖.๒๗
พัฒนาระบบการศึกษา และ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	บริการชุมชนและสังคม	การศึกษา	สำนักปลัด	กองคลัง	๙	๑,๑๐๖,๗๖๖.๐๘
รวม					๙	๑,๑๐๖,๗๖๖.๐๘
รวมทั้งสิ้น					๓๖	๕,๐๓๕,๘๑๖.๓๕

- หมายเหตุ :
- ยุทธศาสตร์ ให้ลงยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ ยุทธศาสตร์ อาจจะมีหลายด้าน หลายแผนงาน ก็ได้ และหน่วยงานรับผิดชอบหลัก/หน่วยงานสนับสนุนมีหลายหน่วยงานตามความเป็นจริงได้
 - ด้าน ให้ลงด้าน ตามรูปแบบและรายการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ด้านบริหารทั่วไป ด้านบริการชุมชนและสังคม เป็นต้น
 - แผนงาน ให้ลงแผนงานตามรูปแบบและรายการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น แผนงานการศึกษา แผนงานสาธารณสุข แผนงานสังคมสงเคราะห์ เป็นต้น

๓.๑.๒ ผลของการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปสู่การปฏิบัติที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เป็นหน่วยดำเนินการ (แบบ ผ.๑๑)

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑	เพื่อเตรียมความพร้อมในการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้รถใช้ถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่	ประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ จำนวน ๑ โครงการ	๖,๘๗๕.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของอุบัติเหตุบนท้องถนนในพื้นที่ อบต.แก่งเสี้ยน ช่วงเทศกาลเป็น ๐	ประชาชนได้รับการบริการ มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินมากขึ้น	สำนักปลัด
๒	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์ยุติธรรมชุมชนในครอบครัว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลความตระหนักและความร่วมมือแก่กลุ่มเป้าหมายในการป้องกันเฝ้าระวังความรุนแรงในพื้นที่ ซึ่งสามารถนำไปสู่การวิเคราะห์ปัญหาและแผนดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มต่างๆ อาสาสมัคร และกลุ่มสตรีในพื้นที่ตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๖๐ คน	๑๔,๓๓๐.๐๐	กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจในการป้องกันเฝ้าระวังความรุนแรงในพื้นที่ และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ร้อยละ ๘๐	ชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในพื้นที่มากขึ้น	สำนักปลัด
๓	โครงการรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ เคลื่อนที่ อบต.แก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๑	เพื่อลดขั้นตอนการติดต่อราชการของประชาชน ให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน ทำให้สนองความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างเต็มที่	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๗,๓๖๙.๐๐	กลุ่มเป้าหมายได้ รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงบริการของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนในเขตพื้นที่ และประชาชนทั่วไปได้รับการที่ดี สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง	สำนักปลัด

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
๔	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้พิการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้สูงอายุ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๖๓๖,๘๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๕	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้พิการ ให้ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้พิการ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๒,๔๗๒,๕๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ	ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๖	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้ป่วยเอดส์ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๑๘,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ป่วยเอดส์ที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ	ผู้ป่วยเอดส์มีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๗	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผลการดำเนินงานของ อบต.แก่งเสี้ยน	พื้นที่ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๙,๔๔๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารทั่วถึง	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจสอบได้	สำนักปลัด
๘	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และคณะกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ	พนักงานส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ปี	๑๙,๕๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับค่าตอบแทนปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการฯ ได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด กองคลัง

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
๙	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	งานซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๒๙,๖๘๖.๒๗	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง
๑๐	ค่าวัสดุสำนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน	ค่าวัสดุสำนักงานของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๘,๐๕๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง
๑๑	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๙,๐๗๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๑๒	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๕๔,๘๓๔.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๑๓	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๑,๘๐๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๑๔	โครงการรับวารสารหนังสือพิมพ์รายวัน	เพื่อจัดซื้อหนังสือพิมพ์รายวันสำหรับบริการประชาชนบริเวณที่ทำการ อบต.แก่งเสี้ยน และที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ บ้านถ้ำขุนไกร	ประชาชนทั่วไป ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๖,๐๔๐.๐๐	ประชาชน ร้อยละ ๘๐ ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์	ประชาชนได้รับประโยชน์รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
๑๕	งานจ้างเหมาทำความสะอาดบริเวณที่ทำการ อบต. แก่งเสี้ยน	เพื่อจ้างเหมาทำความสะอาดอาคารที่ทำการ สิ่งปลูกสร้างต่างๆ หรืองานที่ได้รับมอบหมายให้บริเวณที่ทำการ อบต.แก่งเสี้ยน เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๗,๒๐๒.๐๐	ร้อยละ ๘๐ บริเวณที่ทำการ อบต. เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดีเกิดความพึงพอใจ	สำนักปลัด
๑๖	งานจ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้และสวนหย่อม	เพื่อจ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้และสวนหย่อมบริเวณที่ทำการ อบต.แก่งเสี้ยน ให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๗,๗๔๒.๐๐	ร้อยละ ๘๐ บริเวณที่ทำการ อบต.เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดีเกิดความพึงพอใจ	สำนักปลัด
๑๗	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยเหลือประจำรถน้ำ	เพื่อจ้างเหมาคนงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยเหลือ ประจำรถน้ำ และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๔,๗๕๘.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดีเกิดความพึงพอใจ	สำนักปลัด
๑๘	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยเหลือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อจ้างเหมาคนงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยเหลือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๖,๐๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดีเกิดความพึงพอใจ	สำนักปลัด
๑๙	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไปปฏิบัติงานช่วยเหลือในการจัดเก็บรายได้และบริการประชาชน	เพื่อจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือในการจัดเก็บรายได้และบริการประชาชน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๔,๕๑๙.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดีเกิดความพึงพอใจ	กองคลัง

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
๒๐	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการ และงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	เพื่อจ้างเหมาคนงานทั่วไปใน การปฏิบัติงานธุรการ และ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๔,๕๑๙.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับบริการที่ดีเกิดความพึง พอใจ	กองช่าง
๒๑	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมให้กับ พนักงานจ้าง ตามที่กฎหมาย กำหนด	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม จำนวน ๑ ปี	๑๗๐,๑๘๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	กองช่าง
๒๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของ อบต. แก่งเสี้ยน ได้มีความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริม สร้างภาพลักษณ์ ของหน่วย งานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๓๓ คน	๓๕,๑๕๐.๐๐	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำไปปฏิบัติ งานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ อบต.แก่งเสี้ยน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม สำนึยในการปฏิบัติงานที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการไทย โดยยึด หลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน	สำนักปลัด
๒๓	งานจ้างเหมาผู้ช่วยเจ้า พนักงานพัฒนาชุมชน	เพื่อจ้างเหมาผู้ช่วยเจ้า พนักงานพัฒนาชุมชน และ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๔,๕๑๙.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับบริการที่ดีเกิดความพึง พอใจ	สำนักปลัด

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
๒๔	เงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำ ขุนไกร	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนครู ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	ครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำ ขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๑๕๙,๓๖๐.๐๐	จ่ายเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็ก ตามที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ครูผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับ เงินเดือนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๒๕	ค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำ ขุนไกร	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	ผู้ดูแลเด็กของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำ ขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๔๖,๖๔๐.๐๐	จ่ายค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็ก ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่ กฎหมายกำหนด	ผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับ ค่าตอบแทนในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๒๖	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กวัดถ้ำขุนไกร	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครอง ชีพชั่วคราวผู้ดูแลเด็กของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำ ขุนไกร	ผู้ดูแลเด็กของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำ ขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๖,๕๐๐.๐๐	จ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวผู้ดูแลเด็ก ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่ กฎหมายกำหนด	ผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับเงินเพิ่มค่า ครองชีพในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๒๗	โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กวัดถ้ำขุนไกร และสำหรับ โรงเรียนบ้านหนองสองตอน	เพื่อจัดซื้ออาหารเสริม (นม) พร้อมดื่ม สำหรับศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และ โรงเรียนบ้านหนองสองตอน (๒ ภาคเรียนการศึกษา)	เด็กนักเรียนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำ ขุนไกร และโรงเรียน บ้านหนองสอง จำนวน ๑ ปี	๕๑,๑๖๖.๐๘	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม เป้าหมายได้รับสารอาหาร ตามหลักโภชนาการที่ ครบถ้วน	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่ แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
๒๘	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา (อาหารกลางวัน) ของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เพื่อจัดซื้ออาหารเสริม (นม) พร้อมดื่ม สำหรับศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และ โรงเรียนบ้านหนองสองตอน (๒ ภาคเรียนการศึกษา)	เด็กนักเรียนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำ ขุนไกร และโรงเรียน บ้านหนองสอง จำนวน ๑ ปี	๑๒๗,๒๖๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับ สารอาหารตามหลัก โภชนาการที่ครบถ้วน	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่ แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด
๒๙	สนับสนุนการจัดการเรียนการ สอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดถ้ำขุนไกร	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายค่า การจัดการเรียนการสอน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	เด็กเล็กของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำ ขุนไกร จำนวน ๑ ปี	๑๐๗,๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับ การพัฒนาความรู้เพิ่ม มากขึ้น	การจัดการศึกษาของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓๐	โครงการสืบสานประเพณีลอย กระทง	เพื่ออนุรักษ์และสืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม	คณะผู้บริหาร, ส.อบต., จนท.อบต., ผู้นำ, ผู้สูงอายุ, เยาวชน และ ประชาชน จำนวน ๑ โครงการ	๕๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ได้มีส่วน ร่วมในการอนุรักษ์และสืบ ทอดประเพณีวัฒนธรรม อันดีงาม	ประชาชนได้อนุรักษ์ ประเพณีและมีความสามัคคี ในชุมชน	สำนักปลัด
๓๑	โครงการ "การศึกษาก้าวไกล ท้องถิ่นไทยพัฒนา" ประจำปี ๒๕๖๑	เพื่อเป็นการมีส่วนร่วมใน การสนองต่อพระราช ดำริ ของพระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลย เดช และเพื่อส่งเสริม สนับสนุนด้านการศึกษาแก่ เด็กและเยาวชนในพื้นที่	คณะครู ผู้ปกครอง และ เด็กเล็กของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑ โครงการ	๔๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความ สามารถ และมี ทักษะในการเรียนรู้	คณะครู ผู้ปกครองเด็ก เจ้าหน้าที่ มีส่วน ร่วมในการ สนองต่อพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระปรมิน ทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เกิดความสามัคคีและความ เข้มแข็งในชุมชนมากขึ้น	สำนักปลัด
รวม				๔,๔๑๒,๓๕๓.๓๕			

๓.๑.๓ ผลของการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปีไปสู่การปฏิบัติที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล เป็นหน่วยดำเนินการ (แบบ ผ.๐๒)

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน
๑	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินงานตามโครงการดำเนินงานตามภารกิจของเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับประโยชน์การดำเนินโครงการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สำนักปลัด	สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี
๒	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานจ้างตามที่กฎหมายกำหนด	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมจำนวน ๑ ปี	๑๙,๖๐๕.๐๐	อบต. สามารถส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ตามที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานจ้างมีประกันสังคม	สำนักปลัด	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม
๓	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ตามระเบียบระบบประกันสุขภาพฯ กำหนด	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จำนวน ๑ ปี	๘๐,๑๑๘.๐๐	อบต. สามารถส่งเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตามระเบียบระบบประกันสุขภาพฯ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	อบต. มีศักยภาพในการบริหารจัดการและจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน	สำนักปลัด	รายจ่ายตามข้อผูกพัน

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน
๔	อุดหนุนส่วนราชการโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑)	เพื่อให้นักเรียนมีน้ำหนักและส่วนสูงตามเกณฑ์	นักเรียนชั้นอนุบาล ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนบ้านหนองสองตอน จำนวน ๑ ปี	๕๑๘,๗๔๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน	เด็กนักเรียนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด	โรงเรียนบ้านหนองสองตอน
รวม				๖๒๓,๔๖๓.๐๐				

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๒. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๓. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่เสี้ยน เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่เสี้ยน จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สรุปผลการวัดคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี และ ข้อ ๗ การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๑) การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้นและเอกสารคำอธิบายแนวทางปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

(๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯ สามารถนำเอาผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ตามความเหมาะสม เพื่อรวบรวมรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยสรุปผลการวัดคุณภาพแผนมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณานต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๔
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๙๓ คะแนน	๔

๑.๒ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๓	๘๖.๖๖
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๑	๙๓.๘๔
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	(๑๐)	(๙)	๙๐.๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๙)	๙๐.๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๙)	๙๐.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔)	๘๐.๐๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)	(๕)	๑๐๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๓	๙๓.๐๐

๑.๓ รายละเอียดในการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา
ท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนน เต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
	๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๓	๓	๑๐๐.๐๐
	๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุ และจำนวนประชากร ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาล้าน สิ้นค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๙ การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓	๒	๖๖.๖๖

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๓	๘๖.๖๖
	๒.๑ การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๒ การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐
	๒.๓ การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๔ การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	๒	๑	๕๐.๐๐
	๒.๕ การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	๒	๑	๕๐.๐๐
	๒.๖ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๗ สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาวหรือวิธีการแก้ไขปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๘ สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เช่น สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ และการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงคุณภาพ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๙ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เช่น ผลที่ได้รับ/ผลที่สำคัญ ผลกระทบ และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐	๑	๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๓	ยุทธศาสตร์	๖๕	๖๑	๙๓.๘๔
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหา การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์ วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์ แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๘ แผนงาน แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	๕	๔	๘๐.๐๐

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีอย่างถูกต้องและครบถ้วน	๕	๕	๑๐๐.๐๐

๒. สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ หน้า ๒๐ ข้อ ๔.๓ วรรค ๓ ให้ใช้แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยสรุปผลติดตามและประเมินผลมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๔
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน	การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อ ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๙๔ คะแนน	๔

๒.๒ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๘	๙๖.๖๖
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕	๔	๘๐.๐๐
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔	๘๐.๐๐
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผล ที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๔	๙๔.๐๐

๒.๓ รายละเอียดในการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา
ท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละ ของ คะแนน เต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยต้องประกอบด้วยวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๒.๑ การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒.๒ วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๓.๑ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๓.๒ วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙	๙๐.๐๐

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔.๑ วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๔.๒ วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโดยเฉพาะเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (Local Sufficiency Economy Plan : LSEP)			
๕	โครงการพัฒนา	๖๐	๕๘	๙๖.๖๖
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความสำเร็จของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	๕	๕	๑๐๐.๐๐

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
	<p>๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ</p>	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	<p>๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐</p> <p>โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อยได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เพิ่มเติมด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ</p>	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	<p>๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด</p> <p>โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน</p>	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	<p>๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา</p> <p>เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเอง หรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (LSEP)</p>	๕	๔	๘๐.๐๐

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนน เต็ม
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตาม หลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายใน ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสม หรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	๕	๔	๘๐.๐๐
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน(Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอก ประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่า จะได้รับ)	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่ง สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับ วัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการ ดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผลสอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	๕	๕	๑๐๐.๐๐

๓. แผนงานที่ดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน : แผนงานที่ดำเนินการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน
- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๔ คะแนน
- ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐
แผนงานที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	คะแนน
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)	๓๔๘	-	-
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓๐๑	๘๖.๔๙	-
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๒๗	๓๖.๔๙	-
การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๑)	๓๖	๑๐.๓๔	๐

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

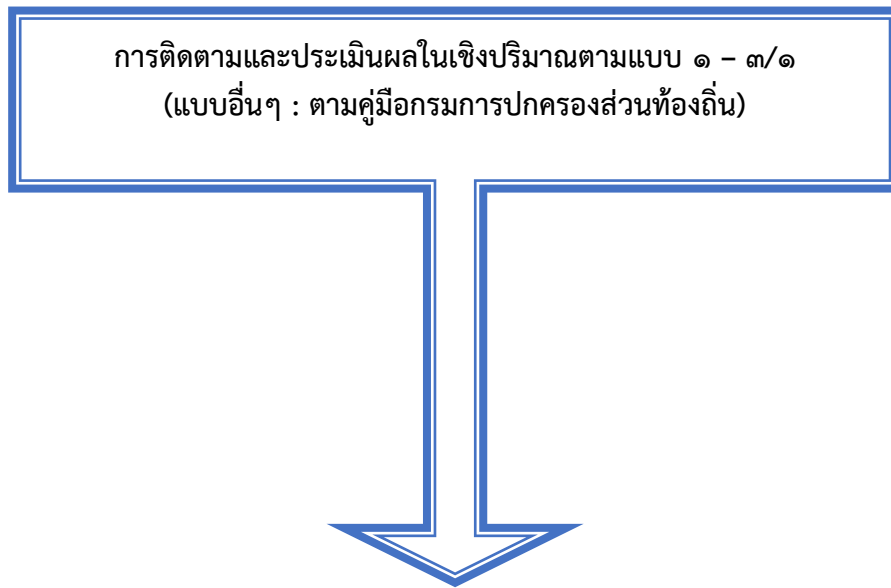
๔. ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : ผลกระทบที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ไม่มีผลกระทบ ได้ ๕ คะแนน
- มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน
- มีผลกระทบ ๒ - ๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน
- มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ผลกระทบ	คะแนน
โครงการที่ดำเนินการ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๑)	๓๖	๐	๕

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑ - ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น) และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนา โดยมีรายละเอียดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้



แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย จะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส และระยะ ๖ เดือน

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และ ทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มรอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตารางที่ ๑ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑.การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๓๖	๒,๒๗๕,๐๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐
๒.การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๑	๑๑,๘๔๒,๐๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐
๓.การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๖	๑๗,๒๓๑,๓๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐
๔.การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๐	๑๗,๐๙๓,๘๑๐	๗๒	๒๑,๗๓๘,๐๐๐	๗๒	๓๘,๔๐๘,๐๐๐	๗๒	๒๒,๗๕๘,๐๐๐
๕.พัฒนาระบบสาธารณสุขูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๒๐	๑๔๐,๐๙๘,๑๐๐	๑๑๔	๑๔๔,๙๒๓,๐๐๐.๐๑	๑๑๔	๑๕๓,๙๒๓,๐๐๐	๑๑๔	๑๔๔,๙๒๓,๐๐๐
๖.พัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๖	๓,๕๖๑,๑๔๐	๒๘	๔,๔๖๑,๕๐๐	๒๘	๔,๖๗๗,๐๐๐	๒๘	๔,๘๕๒,๐๐๐
๗.พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๑๓๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐
รวม	๓๐๑	๑๙๒,๒๓๑,๓๕๐	๒๖๑	๒๐๓,๘๗๔,๕๐๐.๐๑	๒๖๑	๒๒๙,๗๖๐,๐๐๐	๒๖๑	๒๐๕,๒๘๕,๐๐๐

ตารางที่ ๒ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนการดำเนินการ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์	รายละเอียด		
	โครงการ	งบประมาณ	ร้อยละ
๑. การพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	๓๖	๒,๒๗๕,๐๐๐	๑๑.๙๖
๒. การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๑	๑๑,๘๔๒,๐๐๐	๖.๙๘
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๖	๑๗,๒๓๑,๓๐๐	๘.๖๔
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๐	๑๗,๐๙๓,๘๑๐	๒๓.๒๖
๕. การพัฒนาระบบสาธารณสุขป้บภาค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๒๐	๑๔๐,๐๙๘,๑๐๐	๓๙.๘๗
๖. การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๖	๓,๕๖๑,๑๔๐	๘.๖๔
๗. การพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๑๓๐,๐๐๐	๐.๖๖
รวม	๓๐๑	๑๙๒,๒๓๑,๓๕๐	

ตารางที่ ๓ รายงานสรุปผลการเปลี่ยนแปลงตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการเดิม	จำนวนโครงการที่เพิ่มและโอนมา	จำนวนโครงการที่ยกเลิก	รวม
๑.การพัฒนา ศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	๙	๒๗	๐	๓๖
๒.การพัฒนาการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒	๙	๐	๒๑
๓.การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๗	๙	๐	๒๖
๔.การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๖๑	๙	๐	๗๐
๕.การพัฒนาระบบสาธารณสุขป้บภาค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๐๙	๑๑	๐	๑๒๐
๖.การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๙	๗	๐	๒๖
๗.การพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑	๐	๒
รวม	๒๒๘	๗๓	๐	๓๐๑

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มรอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตารางที่ ๓ ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	บรรจุในข้อบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผน
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๓๖	๑๖	๕.๓๑
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๑	๗	๒.๓๒
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม	๒๖	๙	๒.๙๙
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๐	๕๗	๑๘.๙๓
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๒๐	๑๔	๔.๖๕
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๖	๒๓	๗.๖๔
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๑	๐.๓๕
รวม	๓๐๑	๑๒๗	๔๒.๑๙

ตารางที่ ๔ ผลการดำเนินงาน (ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาด จังหวัดกาญจนบุรี	อุดหนุนสำนักงานเหล่า กาชาดจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ โครงการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนได้รับประโยชน์การดำเนิน โครงการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ศูนย์ยุติธรรมแรงงานในครอบครัว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เสี้ยน	ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก สภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มต่าง ๆ อาสาสมัคร และกลุ่มสตรีใน พื้นที่ตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๖๐ คน	๒๐,๐๐๐	๑๔,๓๓๐	๕,๖๗๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักปลัด	ชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไข ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และ สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในพื้นที่ มากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๒๕,๐๐๐	๑๙,๓๓๐	๕,๖๗๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งจุดบริการ/ด่านตรวจร่วม ช่วงเทศกาลปีใหม่ จำนวน ๑ แห่ง	๒๕,๐๐๐	๖,๘๗๕	๑๘,๑๒๕	ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึง มกราคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	<ul style="list-style-type: none"> - อุบัติเหตุทางถนนลดลงจากปีที่แล้ว - ประชาชนผู้สัญจรบนท้องถนนได้รับ บริการและการให้ความช่วยเหลือจาก เจ้าหน้าที่จุดบริการฯ - ชุมชนที่อยู่ในเส้นทางจราจรเกิด ความเป็นระเบียบและความสงบ เรียบร้อยมากขึ้น - เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่าง องค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาชน - เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาชน 	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๒๕,๐๐๐	๖,๘๗๕	๑๘,๑๒๕				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	โครงการรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ เคลื่อนที่ อบต. แก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๑	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๗,๕๐๐	๗,๓๖๙	๑๓๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	สำนักปลัด	ประชาชนในเขตพื้นที่ และประชาชนทั่วไปได้รับการที่ดี สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้น ทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๕,๐๘๖,๘๐๐	๒,๔๙๑,๘๐๐	๒,๔๙๑,๘๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๓	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้พิการ	ผู้พิการ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้น ทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๑,๕๓๖,๐๐๐	๖๔๔,๘๐๐	๘๙๑,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๔	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	ผู้ป่วยเอดส์ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้น ทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้ป่วยเอดส์ที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๖,๖๖๖,๓๐๐	๓,๖๑๖,๙๖๙	๓,๔๙๑,๑๓๑				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน	ประชาชนในพื้นที่ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๘๕,๙๔๐	๙,๔๔๐	๗๖,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานของ อบต.แก่งเสี้ยน และ สามารถตรวจสอบได้	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๘๕,๙๔๐	๙,๔๔๐	๗๖,๕๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอัน เป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	อปพร. ผู้ปฏิบัติราชการอัน เป็นประโยชน์แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑๙,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึง มกราคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนได้รับบริการที่อำนวยความสะดวก และให้ความช่วยเหลือ กรณีเกิด อุบัติเหตุบนทางถนนในช่วงเทศกาลปี ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	งานซ่อมแซมบำรุงรักษา ทรัพย์สิน ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๓๖๐,๐๐๐	๒๙,๖๘๖.๒๗	๓๓๐,๓๑๓.๗๓	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด กองคลัง	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๓	ค่าวัสดุสำนักงาน	ค่าวัสดุสำนักงาน ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๕๐,๐๐๐	๘,๐๕๐	๔๑,๙๕๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด กองคลัง	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๔	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	ค่าวัสดุยานพาหนะและ ขนส่ง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๕๐,๐๐๐	๙,๐๗๐	๔๐,๙๓๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๕	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๓๐๐,๐๐๐	๕๔,๘๓๔	๒๔๕,๑๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๖	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๕๐,๐๐๐	๑,๘๐๐	๔๘,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๗	โครงการรณรงค์รณรงค์ หนังสือพิมพ์ รายวัน	ประชาชนทั่วไป ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๒๐,๐๐๐	๖,๐๔๐	๑๓,๙๖๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนได้รับประโยชน์ รับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๘	งานจ้างเหมาทำความสะอาด บริเวณที่ทำการ อบต.แก่งเสี้ยน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๑๐๐,๐๐๐	๔๗,๒๐๒	๕๒,๗๙๘	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับ บริการที่ดีเกิดความพึงพอใจ	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๙	งานจ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้และ สวนหย่อม	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๑๐๐,๐๐๐	๔๗,๗๔๒	๕๒,๒๕๘	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๐	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือประจําารณน้ำ	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๔,๗๕๘	๔๕,๒๔๒	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๑	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๗๒,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖๖,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๒	งานจ้างเหมาเจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๕,๔๔๔	๔๔,๕๕๖	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๓	งานจ้างเหมาผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๔,๕๑๙	๔๕,๔๘๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๔	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือในการ จัดเก็บรายได้และบริการ ประชาชน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๔,๕๑๙	๔๕,๔๘๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	กองคลัง	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑๕	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๔,๕๑๙	๔๕,๔๘๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	กองช่าง	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๖	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	งานซ่อมแซมบำรุงรักษา ทรัพย์สิน ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๑,๐๕๐,๐๐๐	๑๗๐,๑๘๐	๘๗๙,๘๒๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	กองช่าง	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๗	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม จำนวน ๑ ปี	๔๘,๑๒๐	๑๙,๖๐๕	๒๘,๕๑๕	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	พนักงานจ้างมีสวัสดิการ	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๘	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เงินสมทบกองทุนหลัก ประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จำนวน ๑ ปี	๙๒,๐๐๐	๘๐,๑๑๘	๑๑,๘๘๒	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพในการบริหารจัดการ และจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๙	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๓๓ คน	๑๑๕,๕๕๐	๓๕,๑๕๐	๘๐,๔๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	บุคลากรของ อบต.แก่งเสี้ยน มีกระบวนการที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ การปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลัก เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๒,๘๘๗,๖๗๐	๗๕๘,๗๓๖.๒๗	๒,๑๒๘,๙๓๓.๗๓				

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	เงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	ครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๔๘๗,๖๘๐	๑๕๙,๓๖๐	๓๒๘,๓๒๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ครูผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับเงินเดือนในการปฏิบัติงาน	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	ค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๑๔๕,๔๔๐	๔๖,๖๔๐	๙๘,๘๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๓	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดถ้ำขุนไกร	ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๒๒,๖๒๐	๖,๕๐๐	๑๖,๑๒๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพในการปฏิบัติงาน	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๔	โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และสำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และโรงเรียนบ้านหนองสองตอน จำนวน ๑ ปี	๖๒๑,๐๐๐	๕๑,๑๖๖.๐๘	๕๖๙,๘๓๓.๙๒	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง และเติบโตได้สมวัย	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๕	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (อาหารกลางวัน) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑ ปี	๓๐๘,๗๐๐	๑๒๗,๒๖๐	๑๘๑,๔๔๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง และเติบโตได้สมวัย	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๖	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑ ปี	๑๐๗,๑๐๐	๑๐๗,๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	การจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีประสิทธิภาพ	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๗	อุดหนุนส่วนราชการโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑)	นักเรียนชั้นอนุบาล ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนบ้านหนองสองตอน จำนวน ๑ ปี	๑,๐๔๔,๐๐๐	๕๑๘,๗๔๐	๕๒๕,๒๖๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	เด็กนักเรียนมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๘	โครงการ "การศึกษาก้าวไกลท้องถิ่นไทยพัฒนา" ประจำปี ๒๕๖๑	คณะครู ผู้ปกครอง และเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑ โครงการ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักปลัด	คณะครู ผู้ปกครองเด็ก เจ้าหน้าที่ มีส่วน ร่วมในการสนองต่อพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เกิดความสามัคคีและความเข้มแข็งในชุมชนมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๒,๗๗๖,๕๔๐	๑,๐๕๖,๗๖๖.๐๘	๑,๗๑๙,๗๗๓.๙๒				

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๐	คณะผู้บริหาร, ส.อบต., จนท.อบต., ผู้นำ, ผู้สูงอายุ, เยาวชน และประชาชน จำนวน ๑ โครงการ	๑๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	สำนักปลัด	ประชาชนได้อนุรักษ์ประเพณี และมีความสามัคคีในชุมชน	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๑๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐				

การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2561
 อบต.แก่งเสี้ยน เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				ลงนามสัญญา				เบิกจ่าย				100%			
	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น
1.การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	36.0	11.96	2,275,000.00	1.18	16.0	12.60	1,651,200.00	5.48	3.0	8.33	26,205.00	0.52	3.0	8.33	26,205.00	0.52	3.0	8.33	26,205.00	0.52
2.การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	21.0	6.98	11,842,000.00	6.16	7.0	5.51	215,000.00	0.71	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3.การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	26.0	8.64	17,231,300.00	8.96	9.0	7.09	7,061,300.00	23.43	4.0	11.11	3,134,669.00	62.25	4.0	11.11	3,134,669.00	62.25	4.0	11.11	3,134,669.00	62.25
4.การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	70.0	23.26	17,093,810.00	8.89	57.0	44.88	13,390,760.00	44.44	20.0	55.56	768,176.27	15.25	20.0	55.56	768,176.27	15.25	20.0	55.56	768,176.27	15.25
5.การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	120.0	39.87	140,098,100.01	72.88	14.0	11.02	4,249,300.00	14.10	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6.การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	26.0	8.64	3,561,140.00	1.85	23.0	18.11	3,536,140.00	11.73	9.0	25.00	1,106,766.08	21.98	9.0	25.00	1,106,766.08	21.98	9.0	25.00	1,106,766.08	21.98
7.การพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	2.0	0.66	130,000.00	0.07	1.0	0.79	30,000.00	0.10	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม	301.0		192,231,350.01		127.0		30,133,700.00		36.0		5,035,816.35		36.0		5,035,816.35		36.0		5,035,816.35	

ข้อมูล ณ 06/04/2561

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐ กำหนดว่า ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี และข้อ ๒๙ (๓) กำหนดว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

โดยใช้รูปแบบเชิงพรรณนา ซึ่งสามารถแสดงได้ทั้งการอธิบายเชิงสถิติ รูปภาพ กราฟ ข้อมูลต่างๆ จาก

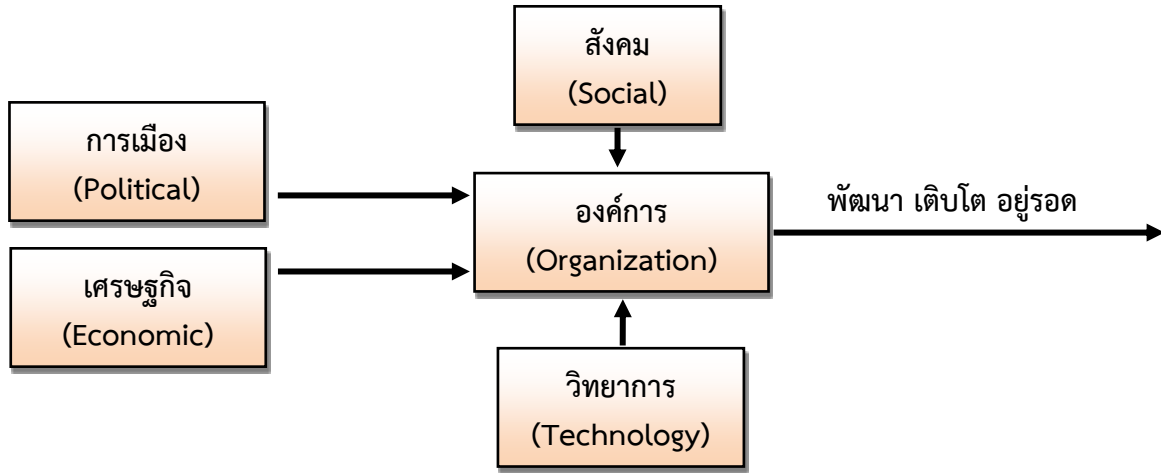
๑. ใช้แบบสำหรับการติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ
๒. เชิงปริมาณ (Quantity) คุณภาพ (Quality) ผลที่ได้จริงๆ คืออะไร ค่าใช้จ่าย (Cost) เวลา (Time) เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่
๓. ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรหรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร
๔. วัดผลนั้นได้จริงหรือไม่ หรือวัดผลได้เท่าไร (Key Performance Indicators : KPIs)
๕. ผลกระทบ (Impact)

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาในอนาคต

๒.๑ ผลกระทบนำไปสู่ออนาคต

ในทฤษฎีทางวิชาการการจัดการ บ่งชี้ว่า องค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือองค์กรภาคเอกชนจะสามารถพัฒนา เติบโตและอยู่รอดได้ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก ๔ ประการ (PEST) ตลอดเวลา ซึ่งประกอบไปด้วย

- ๑) สิ่งแวดล้อมด้านการเมือง (Political Environment)
- ๒) สิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ (Economic Environment)
- ๓) สิ่งแวดล้อมด้านสังคม (Social Environment)
- ๔) สิ่งแวดล้อมด้านวิทยาการใหม่ๆ (Technology)



จากแผนภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นองค์กรภาครัฐองค์กรหนึ่ง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมต่างๆ ๔ ประการดังที่กล่าวมาแล้ว เพื่อให้องค์การพัฒนาเติบโตและอยู่รอดต่อไปได้ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวิเคราะห์ตามสิ่งแวดล้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปทั้ง ๔ ประการ ดังนี้

๑) การปรับตัวให้เข้ากับการเมือง (Political Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

หากกล่าวถึงการปกครองของไทยในปัจจุบัน อาจแบ่งระดับการเมืองออกได้เป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การเมืองระดับชาติ และการเมืองระดับท้องถิ่น

การเมืองระดับชาติ ได้แก่ การเมืองระดับรัฐบาล สมาชิกสภาผู้แทน สมาชิกวุฒิสภา

การเมืองระดับท้องถิ่น สามารถแบ่งแยกออกได้ตามประเภท เช่น การเมืองขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือแม้กระทั่งการเมืองในระดับหมู่บ้านที่จะต้องมีการเลือกตั้งผู้ใหญ่บ้านโดยราษฎรในหมู่บ้านนั้นๆ เป็นต้น

ในสภาพข้อเท็จจริงปัจจุบัน และผลงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่างชี้ว่าการเมืองในระดับชาติ ยังมีอิทธิพลต่อการเมืองในระดับท้องถิ่นอยู่หลายประการ เช่น การเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นต้องอาศัยสภาพลักษณะ ของพรรคการเมืองระดับชาติเพื่อช่วยในการหาเสียง การให้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเลือกให้เฉพาะท้องถิ่นที่เป็นพรรคพวกเดียวกันกับราชการส่วนกลาง เป็นต้น

ในอนาคต อำนาจหน้าที่และบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะเป็นอย่างไรนั้น ส่วนหนึ่งก็ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางการเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลจากการเมืองระดับชาติ ซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นนโยบายของรัฐที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมักสลับสับเปลี่ยนกันเป็น ๒ กรณี กล่าวคือ การรวมอำนาจการปกครอง (Centralization) หรือ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ดังนั้น ผู้ที่จะปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นที่จะต้องทราบความเคลื่อนไหวของนโยบายรัฐอยู่ตลอดเวลา เพื่อบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ากับสถานการณ์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ในส่วนของปัจจัยการเมืองระดับท้องถิ่นด้วยกันเองนั้น ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งโดยหลักการแล้วการตัดสินใจกำหนดนโยบายควรเป็นหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ทั้งนี้ทุกฝ่ายต้องศึกษาเรียนรู้ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองของระดับชาติและในท้องถิ่นทุกระดับ เพราะมีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน และข้าราชการท้องถิ่นควรปรับข้อเท็จจริงในท้องถิ่นให้เข้ากับระเบียบกฎหมาย

ของรัฐ ซึ่งในบางครั้งระเบียบกฎหมายก็อาจไม่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่น ดังนั้น ต้องเป็นหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่น ที่จะต้องประยุกต์ใช้กฎหมายให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพและบริบทแวดล้อมที่แท้จริงของท้องถิ่นนั้นๆ จึงจะได้ชื่อว่าเป็น นักบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) อย่างแท้จริง

๒) การปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจ (Economic Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

เมื่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้น เป็นสาเหตุของปัญหาอื่นๆ ที่กระทบต่อท้องถิ่นตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาโสเภณีเด็ก ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขปัญหาดูได้อย่างยั่งยืน เช่น การแจกของ (แจกผ้าห่ม เสื้อกันหนาว และถุงยังชีพต่างๆ) และการเรียกร้องให้ช่วยเหลือเพียงอย่างเดียวไม่แก้ไขปัญหาของตนเองในเบื้องต้นก่อน ทำให้ประชาชนอ่อนแอรอแต่การช่วยเหลือของหน่วยงาน เป็นต้น ซึ่งสวนทางกับระเบียบกฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของหน่วยตรวจอย่างเช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องการแจกของให้แก่ราษฎร

อีกปัญหาหนึ่ง คือ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับท้องถิ่น เพราะต้องเอาเวลาไปทำมาหากินเพื่อปากท้องของตนเองก่อน หรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมแค่รับเงินแล้วไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ทำให้การเมืองท้องถิ่นเป็นการเมืองที่ไม่มีประชาธิปไตยโดยแท้จริง เป็นการเมืองที่มาจากเงินเป็นหลัก ทำให้เกิดการทุจริตของนักการเมืองท้องถิ่นที่ต้องถนอมทุนคืน นั่นเอง

ทั้งนี้ ปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยาย ซึ่งอาจส่งผลกระทบในทางลบในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น การสร้างกระบวนทัศน์ (Paradigm) ทางความคิดให้แก่ประชาชนตามหลัก “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ควรเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงานท้องถิ่น ควรให้ความสนใจที่จะส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓) การปรับตัวเข้ากับสังคม (Social Environment)

ชุมชนในแต่ละชุมชนมีสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ก็แตกต่างกันออกไป ซึ่งสภาพของสังคมไทยมักเป็นสังคมอุปถัมภ์ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีแนวโน้มที่จะกำหนดนโยบายเพื่อตอบสนองต่อพรรคพวก กลุ่มเครือญาติพี่น้องของตนเอง กลุ่มอื่นที่เคยเป็นคู่แข่งทางการเมืองก็จะเกิดการโจมตี ก่อให้เกิดความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้นในสังคมท้องถิ่นมากกว่าในอดีต เพราะในปัจจุบัน การสื่อสารได้มีการพัฒนาและรวดเร็วขึ้น ดังนั้น ข้าราชการและบุคลากรในท้องถิ่น จึงจำเป็นที่จะต้องเข้าใจผลกระทบ และสาเหตุดังกล่าว รวมถึงการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามัคคีในสังคมและ เพื่อลดความขัดแย้ง ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความสามารถบริหารงานบนความขัดแย้งในสังคมได้ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจ เพราะประชาชนจะทราบถึงปัญหาที่แท้จริงในท้องถิ่นจะได้แก่ปัญหาที่ตรงประเด็น ควบคู่กับการเป็นสังคมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๔) การปรับตัววิทยาการใหม่ๆ (Technology)

ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เป็นประจำ เช่น การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่างๆ การฝึกอบรมพัฒนาการปฏิบัติราชการในสายงานต่างๆ การฝึกอบรมเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย เป็นต้น ประกอบกับการจัดทำ

เว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เป็นประจำ และข้าราชการท้องถิ่นสามารถค้นหาหนังสือสั่งการต่างๆ ได้ในเว็บไซต์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์มากยิ่งขึ้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ยังมีเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนและผู้สนใจ เข้าชมและมีการปรับปรุงอยู่เสมอเพื่อให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา โดยอิงจากการคาดการณ์การพัฒนาต่างๆ อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมภายนอกต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑) การเปลี่ยนแปลงภายในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่น

- การเปลี่ยนแปลงการปกครองระดับชาติ
- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่ที่จะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของท้องถิ่น ที่จะยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ทั่วประเทศ
- การจัดสรรงบประมาณของส่วนกลาง ที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเพิ่มขึ้นหรือลดลง หรือไม่

๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่น

AEC หรือ Asean Economics Community คือ การรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา และบรูไน เพื่อจะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone ในยุโรป นั่นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเกิดการค้าเสรี ยกเว้นสินค้าบางรายการที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่า สินค้าอ่อนไหว)

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือการเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามที่จังหวัดกาญจนบุรีถูกจัดตั้งให้เป็นหนึ่งในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในระยะที่ ๒ โดยพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษกาญจนบุรี ครอบคลุมพื้นที่ ๒ ตำบล ในอำเภอ เมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ได้แก่ ตำบลแก่งเสี้ยน และตำบลบ้านเก่า ตามประกาศ กนพ. ที่ ๒/๒๕๕๘ โดยถูกตั้งเป้าให้เป็นพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การเกษตร และการค้าผ่านแดน อีกทั้งยังมีศักยภาพและโอกาสในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ มีศักยภาพสูงในการเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และมีขีดความสามารถเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจภาคตะวันตก ในด้านการค้าการลงทุนชายแดนได้อย่างดี เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนกาญจนบุรี เมื่อเชื่อมโยงกับ ท่าเรือน้ำลึกทวาย จะทำให้สามารถขนส่งและแปรรูปวัตถุดิบและสินค้าสู่ตลาดโลกได้สะดวกยิ่งขึ้น โดยจะเป็นพื้นที่เศรษฐกิจหลักที่จะกระตุ้นการพัฒนาอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรมต่างๆ ของภาคตะวันตก

ส่วนที่ ๕ ประมวลภาพผลการดำเนินงาน

โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑



โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์ยุติธรรมรุนแรงในครอบครัว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน



โครงการรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ เคลื่อนที่ อบต.แก่งเลี่ยน ประจำปี ๒๕๖๑



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง



โครงการ "การศึกษาก้าวไกล ท้องถิ่นไทยพัฒนา" ประจำปี ๒๕๖๑



ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ กำหนดให้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา รวมทั้ง ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา พร้อมทั้งรายงานผลและเสนอความเห็นที่ ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดย ทั่วกันอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) ให้ประชาชนได้รับทราบทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถขอดูหรือ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เลขที่ ๒๒๕ หมู่ที่ ๕ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัด กาญจนบุรี โทรศัพท์ ๐๓๔ - ๕๑๐๗๙๗ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สมชาย ฝึกทอง

(นายสมชาย ฝึกทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน