

รายงานแผนการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน  
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และ กลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

### ๑. วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

“ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน”

#### พันธกิจ

๑. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุข โภชนาการ สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึงโดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน
๒. พัฒนาการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์สวยงาม มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงความต้องการของประชาชน โดยเสริมสร้างเครือข่ายการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและการเรียนรู้ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถปรับตัวสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนในสังคมได้อย่างทั่วถึง
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง
๖. พัฒนาชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึกมีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ
๘. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๙. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

## ๒. ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม คุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

## ๓. วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร
๕. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๖. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีทักษะด้านดิจิทัล

## ๔. เป้าหมายของการพัฒนา

### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อันประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น
๒. คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล
๔. ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทุกประเภท ต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือได้รับการฝึกอบรม/อบรม ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมด

### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ได้เข้ารับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ทักษะในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑.ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยนมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยนมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด	๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของอบต.แก่งเลี่ยน ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานอบต.แก่งเลี่ยนในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของอบต.แก่งเลี่ยน พิจารณา ๒. มีการติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่งเพิ่ม หรือ ลดจำนวน ตำแหน่งเสนอคณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

<p>๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน (ต่อ)</p>		<p>กาญจนบุรี (ก.อบต.จังหวัดกาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนต่อไป</p>	<p>กรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานอบต.แก่งเสี้ยน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>		
<p>๒.นโยบายการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๒.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเมื่อสรรหามา ดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง</p>	<p>เพื่อสรรหาคandidateคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร</p>	<p>ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑.ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่างประจำงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบแข่งขัน</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และ</p>	<p>พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>

	เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเกินระยะเวลาที่ อบต. จะดำเนินการสรรหาเอง	เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี			
<b>๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร</b>	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น	๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	๔๓๕,๐๐๐.-	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
<b>๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

<p><b>๖.นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</b></p>	<p>๑.จัดทำนโยบายด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษา วินัย</p> <p>๒.การแสดงเจตจำนง สุจริตและเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมอบต.แก่ง เสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เพื่อประกาศการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)</p>	<p>บุคลากรของอบต.แก่ง เสี้ยน ปฏิบัติตามนโยบาย ด้านคุณธรรมจริยธรรม อบต.แก่งเสี้ยน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>บุคลากรของ อบต.แก่ง เสี้ยนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p><b>๗.นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b></p>	<p>การคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานส่วนตำบล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานส่วนตำบล ได้ ดำรงตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหารและเจริญก้าวหน้า ในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑.พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินผลงาน และได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๒.พนักงานส่วนตำบล ได้รับการคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>

<p><b>๘.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</b></p>	<p>การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ บ้านบ้าน ค่าเล่าเรียน บุตร ค่ารักษาพยาบาล</p>	<p>เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในองค์กร</p>	<p>จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p><b>๙. นโยบายยกย่องชมเชยพนักงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรม</b></p>	<p>การคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ</p>	<p>๓.๑ เพื่อการยกย่อง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>