

รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑)
วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายณรงค์ แก้วบัวดี	ประธานสภา อบต.แก่งเสี้ยน	ณรงค์ แก้วบัวดี
๒.	นายสมชาย พักทอง	นายก อบต.แก่งเสี้ยน	สมชาย พักทอง
๓.	นางสมบูรณ์ เงินบาท	รองประธานสภา อบต.แก่งเสี้ยน	สมบูรณ์ เงินบาท
๔.	นางบานเย็น รอดภัย	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน หมู่ที่ ๔	บานเย็น รอดภัย
๕.	นายจรรย์ หนูขาว	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน หมู่ที่ ๕	จรรย์ หนูขาว
๖.	นางวันเพ็ญ พุ่มจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน หมู่ที่ ๖	วันเพ็ญ พุ่มจันทร์
๗.	นายวิรัช จันทรจุ	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน หมู่ที่ ๗	วิรัช จันทรจุ
๘.	นายสายัณห์ ชนะเลิศ	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน หมู่ที่ ๗	สายัณห์ ชนะเลิศ
๙.	ส.ต.ท.เสนห์ ดำดี	เลขานุการสภา อบต.แก่งเสี้ยน	เสนห์ ดำดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายเล็ก วงสิงห์	รองนายก อบต.แก่งเสี้ยน	เล็ก วงสิงห์
๒.	นายเพชรรัตน์ ชนะเลิศ	รองนายก อบต.แก่งเสี้ยน	เพชรรัตน์ ชนะเลิศ
๓.	นางอำไพ ฤทธิ์คำรพ	เลขานุการนายก อบต.แก่งเสี้ยน	อำไพ ฤทธิ์คำรพ
๔.	นางอารยา พงษ์โชติ	ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.แก่งเสี้ยน	อารยา พงษ์โชติ
๕.	นางศศิธร ใจโปร่ง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แก่งเสี้ยน	ศศิธร ใจโปร่ง
๖.	นายพงศ์พัฒน์ วยวิวัฒนะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	พงศ์พัฒน์ วยวิวัฒนะ
๗.	น.ส.พรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	พรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อสมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน มาครบองค์ประชุมแล้ว นายณรงค์ แก้วบัวดี ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน กล่าวเปิดประชุมฯ โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

ประธานสภาฯ สำหรับวันนี้ไม่มีเรื่องอะไรจะแจ้งต่อที่ประชุม ขอผ่านไปวาระต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานสภา รายงานการประชุมสภา อบต.แก่งเสี้ยน สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมได้ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว และเลขานุการสภาฯ ได้แจกจ่ายให้สมาชิกสภาฯทุกท่านได้มีโอกาสตรวจดูได้ก่อนเวลาประชุม ไม่น้อยกว่า ๑ วันแล้ว ขอให้สมาชิกสภาฯทุกท่าน ได้ช่วยกันตรวจสอบเพื่อจะแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำใดขอให้อำนาจที่ประชุม เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

ที่ประชุม พิจารณาโดยละเอียดรอบคอบแล้วเห็นว่าถูกต้อง ครบถ้วน จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑)

ประธานสภา ขอเชิญเลขานุการสภาฯ ชี้แจงระเบียบ ข้อกฎหมายให้ที่ประชุมทราบครับ

เลขานุการฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๐๓๕๗ เรื่อง แนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามข้อ ๒๙ (๓) และข้อ ๓๐ (๕) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ดำเนินการอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปีนั้น กรอระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผล รายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี ทั้งนี้สภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นสามารถประชุมเพื่อรับทราบและพิจารณาเรื่องดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม ซึ่งอาจจะประชุมภายหลังเดือนเมษายนและตุลาคมก็ได้

ประธานสภา ขอเชิญนายก อบต.แก่งเสี้ยน ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบครับ

นายก อบต.

เนื่องจาก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
แก่งเสี้ยน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.
๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.
๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งรายงานผลการติดตาม
และประเมินผลแผนพัฒนาฯ ดังกล่าว ให้ผู้บริหารได้รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร
ที่ได้แจกให้สมาชิกทุกท่านแล้ว เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
ต่อไป รายละเอียด ดังนี้

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

รอบเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๑

(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑)

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชนและสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมี
ส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่างๆ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบบำบัด
น้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุง พัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬาให้เพียงพอ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนา

บุคลากร

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน

และชุมชนในตำบล

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารจัดการ

พื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ โครงสร้าง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วม และพึ่งพาตนเอง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

๑.๒ พันธกิจ ประกอบด้วย

๑. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึง โดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน
๒. พัฒนาการจัดการบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยนให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์ สวยงาม มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยน มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงความต้องการของประชาชน โดยเสริมสร้างเครือข่ายการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและการเรียนรู้ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถปรับตัวตามสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนในสังคมได้อย่างมั่นคง
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง
๖. พัฒนาชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยนให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึกมีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ
๘. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๙. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

๑.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต ประกอบด้วย

๑. ประชาชนมีการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรมมีความเข้มแข็งทั้งทางร่างกายและจิตใจ
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันแก้ไข
ปัญหาชุมชน
๓. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ พืชผักสวนครัว เพื่อสวยงาม ปลูกฝังให้เยาวชน ประชาชน
รักการปลูกต้นไม้ และเพื่อเป็นการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นในครอบครัว
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในการรักษาและหวงแหน
ทรัพยากร ธรรมชาติ
๕. การบริการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ คนพิการเป็นไปอย่างทั่วถึง
๖. การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานคลัง เป็นไปอย่างถูกต้อง
๗. ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
๘. ประชาชนมีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค
๙. การขนส่งผลผลิตหรือสินค้าทางการเกษตรสู่ตลาดได้โดยสะดวก
๑๐. การติดต่อสื่อสาร สัญจรไปมาของประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย
๑๑. ส่งเสริมการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๒. ส่งเสริมด้านการศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๓. การบริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพของเยาวชนมีประสิทธิภาพ
๑๔. ชุมชนมีสภาพเป็นเมืองน่าอยู่

๑.๔ วิสัยทัศน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

“ ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน ”

๑.๕ แผนพัฒนาสามปี ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

๑.๕.๑ แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๗)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๒,๒๘๘,๔๒๔.๐๐	๕	๒,๑๓๘,๓๕๔.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๗,๑๗๗,๐๐๐.๐๐	๑	๓๕,๓๕๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๒	๖,๘๒๑,๔๕๐.๐๐	๗	๔,๙๗๓,๔๕๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๑๗	๒,๒๙๐,๓๐๐.๐๐	๑๔	๑,๙๐๔,๓๐๐.๐๐
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๔๕	๒๐,๕๐๗,๘๐๐.๐๐	๓๗	๑๒,๔๙๕,๓๑๗.๘๘
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๕	๘๐๓,๐๔๐.๐๐	๔	๒๓๓,๐๔๐.๐๐
รวม	๘๗	๓๙,๘๘๘,๐๑๔.๐๐	๖๘	๒๑,๗๗๙,๘๑๑.๘๘

๑.๕.๒ แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๘)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๑	๒,๘๘๓,๒๐๐.๐๐	๑๑	๒,๑๔๖,๕๒๘.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๗,๒๗๗,๐๐๐.๐๐	๒	๑๑,๕๐๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๓	๒,๘๓๑,๑๒๐.๐๐	๗	๒๓๖,๓๗๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๑๑๔	๑๔,๓๙๒,๑๓๑.๐๐	๑๑๑	๑๑,๓๑๓,๒๙๘.๐๐
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๕๑	๑๓๘,๐๗๕,๐๐๐.๐๐	๒๙	๔,๐๔๒,๙๖๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๙	๑,๔๔๕,๓๐๐.๐๐	๙	๙๔๗,๖๕๔.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๒๖,๘๘๐.๐๐
รวม	๒๐๔	๑๖๗,๕๐๓,๗๕๑.๐๐	๑๗๑	๑๘,๘๒๕,๑๙๐.๐๐

๑.๕.๓ แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๒,๕๔๕,๙๐๐.๐๐	๑๐	๒,๒๐๐,๖๘๐.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๑,๗๒๑,๕๐๐.๐๐	๖	๑๐,๐๐๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๙	๘,๕๗๕,๐๔๐.๐๐	๑๑	๓๘๗,๔๙๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๕๖	๕,๙๔๖,๑๒๐.๐๐	๕๑	๒,๓๓๖,๐๐๐.๐๐
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑๖	๒๐๐,๑๔๒,๐๐๐.๐๐	๕๒	๑๖,๔๕๖,๐๐๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๕	๘๘๓,๘๐๐.๐๐	๑๔	๔๕๔,๓๐๐.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ ด้านเศรษฐกิจ	๑	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑	๐.๐๐
รวม	๒๒๗	๒๒๙,๘๒๔,๓๖๐.๐๐	๑๔๕	๒๑,๘๔๔,๔๗๐.๐๐

๑.๕.๔ แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา โครงการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๓๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๐	๑๒๗,๐๐๐.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๕	๑๖,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๕	๓๓๐,๒๐๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๓	๑๒,๙๑๘,๐๐๐.๐๐	๘	๖,๑๖๘,๑๐๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๗๘	๑๖,๗๓๒,๑๐๐.๐๐	๗๔	๕,๘๘๔,๘๘๐.๐๐
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๗๖	๑๐๗,๔๓๗,๕๐๕.๐๐	๒๒	๖,๓๖๖,๕๐๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๘	๔,๑๕๒,๑๖๐.๐๐	๒๘	๓,๙๒๘,๑๘๕.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ ด้านเศรษฐกิจ	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๒๓๑	๑๕๘,๔๐๙,๗๖๕.๐๐	๑๔๘	๒๒,๘๓๙,๘๖๕.๐๐

๑.๖ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

๑.๖.๑ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

เป็นโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการจริง

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๓๕,๓๕๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑	๗๑๗,๑๐๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๔	๑,๑๓๗,๐๔๒.๕๙	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	ไม่มีโครงการได้รับอนุมัติงบประมาณในข้อบัญญัติ
รวม	๖	๑,๘๘๙,๕๙๒.๕๙	

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๒๕,๑๖๖.๕๘	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๓,๑๐๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๓	๖๖,๘๐๗.๖๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๓๔	๒,๒๐๓,๕๖๐.๙๓	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๐	๑,๓๗๘,๘๖๙.๒๖	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑	๑๔๙,๓๒๙	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
รวม	๕๐	๓,๙๒๖,๘๓๓.๓๗	

ก) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๓	๒๕๘,๓๖๘.๒๔	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๖,๓๑๕	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๓	๑๓,๕๙๐.๗๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๒	๑๗๗,๖๔๘.๓๑	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๕	๖,๐๕๖,๖๘๓.๘๔	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๗	๑๑,๒๘๒	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	-	รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น
รวม	๔๖	๖,๕๒๓,๘๘๘.๐๙	

ข) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๖๔,๖๙๒	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๓๑๖,๖๖๕	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๓	๒๒๒,๓๗๕	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๙	๒,๓๐๖,๒๐๒.๒๒	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๒	๙๓๐,๐๐๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๒	๑,๐๕๓,๙๙๓.๙๐	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	เนื่องจากมีโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการก่อน
รวม	๔๔	๔,๘๙๒,๙๒๘.๑๒	

๑.๖.๒ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

เป็นโครงการที่ได้ปฏิบัติเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการจริง

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดโครงการ			รายละเอียดงบประมาณ		
	จำนวนโครงการตามแผนฯ	จำนวนโครงการตามข้อบัญญัติ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนฯ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๕	๕.๐	๒,๒๘๘,๔๒๔.๐๐	๒,๑๓๘,๓๕๔.๐๐	๑,๗๘๗,๑๑๗.๔๙
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๑	๐.๐	๗,๑๗๗,๐๐๐.๐๐	๓๕,๓๕๐.๐๐	๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๒	๗	๖.๐	๖,๘๒๑,๔๕๐.๐๐	๔,๙๗๓,๔๕๐.๐๐	๔,๒๕๖,๓๕๐.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๗	๑๔	๑๔.๐	๒,๒๙๐,๓๐๐.๐๐	๑,๙๐๔,๓๐๐.๐๐	๘๘๗,๔๔๖.๓๓
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๔๕	๓๗	๓๓.๐	๒๐,๕๐๗,๘๐๐.๐๐	๑๒,๔๙๕,๓๑๗.๘๘	๑๑,๓๕๘,๒๗๕.๒๙
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๕	๔	๔.๐	๘๐๓,๐๔๐.๐๐	๒๓๓,๐๔๐.๐๐	๑๙๐,๒๐๐.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	-	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวม	๘๗	๖๘	๖๒	๓๙,๘๘๘,๐๑๔.๐๐	๒๑,๗๗๙,๘๑๑.๘๘	๑๘,๔๗๙,๓๘๙.๑๑

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดโครงการ			รายละเอียดงบประมาณ		
	จำนวนโครงการตามแผนฯ	จำนวนโครงการตามข้อบัญญัติ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนฯ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๑	๑๑	๑๐	๒,๘๘๓,๒๐๐.๐๐	๒,๑๔๖,๕๒๘.๐๐	๒,๐๒๑,๓๖๑.๔๒
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๒	๑	๗,๒๗๗,๐๐๐.๐๐	๑๑,๕๐๐.๐๐	๘,๔๐๐.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๓	๗	๔	๒,๘๓๑,๑๒๐.๐๐	๒๓๖,๓๗๐.๐๐	๑๖๙,๕๖๒.๔๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๑๔	๑๑๑	๗๗	๑๔,๓๙๒,๑๓๑.๐๐	๑๑,๓๑๓,๒๙๘.๐๐	๙,๑๐๙,๗๓๗.๐๗
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๕๑	๒๙	๑๙	๑๓๘,๐๗๕,๐๐๐.๐๐	๔,๐๔๒,๙๖๐.๐๐	๒,๖๖๔,๐๙๐.๗๔
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๙	๙	๘	๑,๔๔๕,๓๐๐.๐๐	๙๔๗,๖๕๔.๐๐	๗๙๘,๓๒๕.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๒	๒	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๖,๘๘๐.๐๐	๑๒๖,๗๔๐.๐๐
รวม	๒๐๔	๑๗๑	๑๒๑	๑๖๗,๕๐๓,๗๕๑.๐๐	๑๘,๘๒๕,๑๙๐.๐๐	๑๔,๘๙๘,๒๑๖.๖๓

ก) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดโครงการ			รายละเอียดงบประมาณ		
	จำนวนโครงการตามแผนฯ	จำนวนโครงการตามข้อบัญญัติ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนฯ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๑๐	๗	๒,๕๔๕,๙๐๐.๐๐	๒,๒๐๐,๖๘๐.๐๐	๑,๙๔๒,๓๑๑.๗๖
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๖	๑	๑๑,๗๒๑,๕๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๓,๖๘๕.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๙	๑๑	๘	๘,๕๗๕,๐๔๐.๐๐	๓๘๗,๔๙๐.๐๐	๓๗๓,๘๙๙.๓๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๕๖	๕๑	๓๙	๕,๙๔๖,๑๒๐.๐๐	๒,๓๓๖,๐๐๐.๐๐	๒,๑๕๘,๓๕๑.๖๙
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑๖	๕๒	๓๗	๒๐๐,๑๔๒,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๕๖,๐๐๐.๐๐	๑๐,๓๙๙,๖๑๓.๑๖
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๕	๑๔	๗	๘๘๓,๘๐๐.๐๐	๔๕๔,๓๐๐.๐๐	๔๔๓,๐๑๘.๐๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวม	๒๒๗	๑๔๕	๙๙	๒๒๙,๘๒๔,๓๖๐.๐๐	๒๑,๘๔๔,๔๗๐.๐๐	๑๕,๓๒๐,๘๗๘.๙๑

๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	รายละเอียดโครงการ			รายละเอียดงบประมาณ		
	จำนวนโครงการตามแผนฯ	จำนวนโครงการตามข้อบัญญัติ	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	งบประมาณตามแผนฯ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๑๐	๕	๓๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๒๗,๐๐๐.๐๐	๖๒,๓๐๘.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๕	๕	๒	๑๖,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๓๐,๒๐๐.๐๐	๑๓,๕๓๕.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๓	๘	๕	๑๒,๙๑๘,๐๐๐.๐๐	๖,๑๖๘,๑๐๐.๐๐	๕,๙๔๖,๗๒๕.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๘	๗๔	๕๕	๑๖,๗๓๒,๑๐๐.๐๐	๕,๘๘๔,๘๘๐.๐๐	๓,๕๗๘,๖๗๗.๗๘
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๗๖	๒๒	๒๐	๑๐๗,๔๓๗,๕๐๕.๐๐	๖,๓๖๖,๕๐๐.๐๐	๕,๔๓๖,๕๐๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๘	๒๘	๑๖	๔,๑๕๒,๑๖๐.๐๐	๓,๙๒๘,๑๘๕.๐๐	๒,๘๗๔,๑๙๑.๑๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๒๓๑	๑๔๘	๑๐๔	๑๕๘,๔๐๙,๗๖๕.๐๐	๒๒,๘๓๙,๘๖๕.๐๐	๑๗,๙๔๖,๙๓๖.๘๘

๕) สรุปโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการและได้ดำเนินการจริง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ								โครงการที่ได้ดำเนินการจริง							
	๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐		๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	๑	๑๒๕,๑๖๖.๕๘	๓	๒๕๘,๓๖๘.๒๔	๕	๖๔,๖๙๒	๕	๑,๗๘๗,๑๑๗.๔๙	๑๐	๒,๐๒๑,๓๖๑.๔๒	๗	๑,๙๔๒,๓๑๑.๗๖	๕	๖๒,๓๐๘.๐๐
๒.ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๓๕,๓๕๐	๑	๓,๑๐๐	๕	๖,๓๑๕	๓	๓๑๖,๖๖๕	-	๐.๐๐	๑	๘,๔๐๐.๐๐	๑	๓,๖๘๕.๐๐	๒	๑๓,๕๓๕.๐๐
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑	๗๑๗,๑๐๐	๓	๖๖,๘๐๗.๖๐	๓	๑๓,๕๙๐.๗๐	๓	๒๒๑,๓๗๕	๖	๔,๒๕๖,๓๕๐.๐๐	๔	๑๖๙,๕๖๒.๔๐	๘	๓๗๓,๘๙๙.๓๐	๕	๕,๙๔๖,๗๒๕.๐๐
๔.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมืองการบริหารการพัฒนาบุคลากร	-	-	๓๔	๒,๒๐๓,๕๖๐.๙๓	๑๒	๑๗๗,๖๔๘.๓๑	๑๙	๒,๓๐๖,๒๐๒.๒๒	๑๔	๘๘๗,๔๔๖.๓๓	๗๗	๙,๑๐๙,๗๓๗.๐๗	๓๙	๒,๑๕๘,๓๕๑.๖๙	๕๕	๓,๕๗๘,๖๗๗.๗๘
๕.ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภคสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๔	๑,๑๓๗,๐๔๒.๕๙	๑๐	๑,๓๗๘,๘๖๙.๒๖	๑๕	๖,๐๕๖,๖๘๓.๘๔	๒	๙๓๐,๐๐๐	๓๓	๑๑,๓๕๘,๒๗๕.๒๙	๑๙	๒,๖๖๔,๐๙๐.๗๔	๓๗	๑๐,๓๙๙,๖๑๓.๑๖	๒๐	๕,๔๓๖,๕๐๐.๐๐
๖.ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	-	-	๑	๑๔๙,๓๒๙	๗	๑๑,๒๘๒	๑๒	๑,๐๕๓,๙๙๓.๙๐	๔	๑๙๐,๒๐๐.๐๐	๘	๗๙๘,๓๒๕.๐๐	๗	๔๔๓,๐๑๘.๐๐	๑๖	๒,๘๗๔,๑๙๑.๑๐
๗.ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๐.๐๐	๒	๑๒๖,๗๔๐.๐๐	-	๐.๐๐	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๖	๑,๘๘๙,๔๙๒.๕๙	๕๐	๓,๙๒๖,๘๓๓.๓๗	๔๖	๖,๕๒๓,๘๘๘.๐๙	๔๔	๔,๘๒๒,๙๒๘.๑๒	๖๒	๑๘,๔๗๙,๓๘๙.๑๑	๑๒๑	๑๔,๘๘๘,๒๑๖.๖๓	๙๙	๑๕,๓๒๐,๘๗๘.๙๑	๑๐๔	๑๗,๙๔๖,๙๓๖.๘๘

๒. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๑ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี	ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
				ตามแผน	ดำเนินการจริง
๔.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๓๖	๑๖
๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๔.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมความเป็นเมืองมั่นคงปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเกษตรกรรมอย่างครบวงจร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๑	๗
๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม	๒๖	๙
๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๓๐	๕๗
๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๒๐	๑๔
๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๖	๒๓
๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามอัตลักษณ์ และการท่องเที่ยวปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๑
รวม				๓๐๑	๑๒๗

๓. การติดตามและประเมินผลโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๑)

๓.๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	ดำเนินการจริง	
					จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
การพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	บริหารทั่วไป	การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง , กองช่าง	๑	๖,๘๗๕.๐๐
	บริการชุมชนและสังคม	สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด	กองคลัง	๑	๕,๐๐๐.๐๐
		สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด	กองคลัง	๑	๑๔,๓๓๐.๐๐
รวม					๓	๒๖,๒๐๕.๐๐
การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	บริการชุมชนและสังคม	สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด	กองคลัง	๑	๗,๓๖๙.๐๐
	การดำเนินงานอื่นๆ	งบกลาง	สำนักปลัด	กองคลัง	๓	๓,๑๒๗,๓๐๐.๐๐
รวม					๔	๓,๑๓๔,๖๖๙.๐๐
การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนา บุคลากร	บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด	กองคลัง	๑๘	๖๗๕,๑๕๓.๒๗
	การดำเนินงานอื่นๆ	งบกลาง	สำนักปลัด	กองคลัง	๒	๙๙,๗๒๓.๐๐
รวม					๒๐	๗๗๔,๘๗๖.๒๗
การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	บริการชุมชนและสังคม	การศึกษา	สำนักปลัด	กองคลัง	๙	๑,๑๐๖,๗๖๖.๐๘
รวม					๙	๑,๑๐๖,๗๖๖.๐๘
รวมทั้งสิ้น					๓๖	๕,๐๓๕,๘๑๖.๓๕

- หมายเหตุ :
- ยุทธศาสตร์ ให้ลงยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ ยุทธศาสตร์ อาจจะมีหลายด้าน หลายแผนงาน ก็ได้ และหน่วยงานรับผิดชอบหลัก/หน่วยงานสนับสนุนมีหลายหน่วยงานตามความเป็นจริงได้
 - ด้าน ให้ลงด้าน ตามรูปแบบและรายการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ด้านบริหารทั่วไป ด้านบริการชุมชนและสังคม เป็นต้น
 - แผนงาน ให้ลงแผนงานตามรูปแบบและรายการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น แผนงานการศึกษา แผนงานสาธารณสุข แผนงานสังคมสงเคราะห์ เป็นต้น

๓.๒ ผลของการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปฏิบัติการปฏิบัติที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เป็นหน่วยดำเนินการ (แบบ ผ.๐๑)

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑	เพื่อเตรียมความพร้อมในการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้รถใช้ถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่	ประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ จำนวน ๑ โครงการ	๖,๘๗๕.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของอุบัติเหตุบนท้องถนนในพื้นที่ อบต.แก่งเสี้ยน ช่วงเทศกาลเป็น ๐	ประชาชนได้รับการมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น	สำนักปลัด
๒	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์ยุติธรรมชุมชนในครอบครัวองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลความตระหนักและความร่วมมือแก่กลุ่มเป้าหมายในการป้องกันเฝ้าระวังความรุนแรงในพื้นที่ซึ่งสามารถนำไปสู่การวิเคราะห์ปัญหาและแผนดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มต่างๆ อาสาสมัคร และกลุ่มสตรีในพื้นที่ตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๖๐ คน	๑๔,๓๓๐.๐๐	กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจในการป้องกัน เฝ้าระวังความรุนแรงในพื้นที่และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ร้อยละ ๘๐	ชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในพื้นที่มากขึ้น	สำนักปลัด
๓	โครงการรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ เคลื่อนที่ อบต.แก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๑	เพื่อลดขั้นตอนการติดต่อราชการของประชาชน ให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงบริการของหน่วยงาน ทำให้สนองความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างเต็มที่	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๗,๓๖๙.๐๐	กลุ่มเป้าหมายได้ ได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงบริการของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนในเขตพื้นที่ และประชาชนทั่วไปได้รับการที่ดี สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง	สำนักปลัด

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๔	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้พิการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้สูงอายุ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๖๓๖,๘๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๕	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้พิการ ให้ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้พิการ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๒,๔๗๒,๕๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ	ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๖	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้ป่วยเอดส์ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๑๘,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ป่วยเอดส์ที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ	ผู้ป่วยเอดส์มีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๗	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผลการดำเนินงานของ อบต.แก่งเสี้ยน	พื้นที่ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๙,๔๔๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนได้รับทราบข่าวสารทั้งหมดถึง	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจสอบได้	สำนักปลัด
๘	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และคณะกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ	พนักงานส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการ ฯลฯ จำนวน ๑ ปี	๑๙,๕๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับค่าตอบแทนปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการ ฯลฯ ได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด กองคลัง

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๙	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	งานซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๒๙,๖๘๖.๒๗	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง
๑๐	ค่าวัสดุสำนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน	ค่าวัสดุสำนักงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๘,๐๕๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง
๑๑	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่งของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๙,๐๗๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๑๒	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่นของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๕๔,๘๓๔.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๑๓	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๑,๘๐๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๑๔	โครงการรับวารสาร หนังสือพิมพ์รายวัน	เพื่อจัดซื้อหนังสือพิมพ์รายวันสำหรับบริการประชาชนบริเวณที่ทำการ อบต.แก่งเสี้ยน และที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ บ้านถ้ำขุนไกร	ประชาชนทั่วไป ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๖,๐๔๐.๐๐	ประชาชน ร้อยละ ๘๐ ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์	ประชาชนได้รับประโยชน์รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑๕	งานจ้างเหมาทำความสะอาด บริเวณที่ทำการ อบต. แก่งเสี้ยน	เพื่อจ้างเหมาทำความสะอาด อาคารที่ทำการ สิ่งปลูกสร้าง ต่างๆ หรืองานที่ได้รับมอบ หมายให้บริเวณที่ทำการ อบต.แก่งเสี้ยน เกิดความเป็น ระเบียบเรียบร้อย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๗,๒๐๒.๐๐	ร้อยละ ๘๐ บริเวณที่ ทำการ อบต. เกิดความ เป็นระเบียบเรียบร้อย	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับบริการที่ดีเกิดความพึง พอใจ	สำนักปลัด
๑๖	งานจ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้และ สวนหย่อม	เพื่อจ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้ และสวนหย่อมบริเวณ ที่ทำ การ อบต.แก่งเสี้ยน ให้เกิด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๗,๗๔๒.๐๐	ร้อยละ ๘๐ บริเวณที่ ทำการ อบต.เกิดความ เป็นระเบียบเรียบร้อย	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับบริการที่ดีเกิดความพึง พอใจ	สำนักปลัด
๑๗	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือประจำ รถน้ำ	เพื่อจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือประจำ รถน้ำและงานอื่นๆที่ได้รับ มอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๔,๗๕๘.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับบริการที่ดีเกิดความพึง พอใจ	สำนักปลัด
๑๘	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	เพื่อจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๖,๐๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับบริการที่ดีเกิดความพึง พอใจ	สำนักปลัด
๑๙	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือในการจัดเก็บ รายได้และบริการประชาชน	เพื่อจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ ช่วยเหลือในการจัดเก็บรายได้ และบริการประชาชน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๔,๕๑๙.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับบริการที่ดีเกิดความพึง พอใจ	กองคลัง

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๒๐	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการ และงานอื่นๆ ที่ ได้รับมอบหมาย	เพื่อจ้างเหมาคนงานทั่วไปใน การปฏิบัติงานธุรการ และงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๔,๕๑๙.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับบริการที่ดีเกิดความพึง พอใจ	กองช่าง
๒๑	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมให้กับพนักงาน จ้าง ตามที่กฎหมายกำหนด	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม จำนวน ๑ ปี	๑๗๐,๑๘๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	กองช่าง
๒๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของ อบต. แก่งเสี้ยน ได้มีความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริม สร้างภาพลักษณ์ ของหน่วย งานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๓๓ คน	๓๕,๑๕๐.๐๐	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และนำไปปฏิบัติ งานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ อบต.แก่งเสี้ยน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ลำนิยมในการปฏิบัติงานที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการไทย โดยยึด หลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน	สำนักปลัด
๒๓	งานจ้างเหมาผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	เพื่อจ้างเหมาผู้ช่วยเจ้า พนักงานพัฒนาชุมชน และ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๔๔,๕๑๙.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับบริการที่ดีเกิดความพึง พอใจ	สำนักปลัด

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๒๔	เงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	ครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๑๕๙,๓๖๐.๐๐	จ่ายเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กตามที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ครูผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับเงินเดือนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๒๕	ค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๔๖,๖๔๐.๐๐	จ่ายค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็ก ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กฎหมายกำหนด	ผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๒๖	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๖,๕๐๐.๐๐	จ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวผู้ดูแลเด็ก ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กฎหมายกำหนด	ผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๒๗	โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และสำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน	เพื่อจัดซื้ออาหารเสริม (นม) พร้อมดื่ม สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และโรงเรียนบ้านหนองสองตอน (๒ ภาคเรียนการศึกษา)	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และโรงเรียนบ้านหนองสอง จำนวน ๑ ปี	๕๑,๑๖๖.๐๘	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด
๒๘	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (อาหารกลางวัน) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เพื่อจัดซื้ออาหารเสริม (นม) พร้อมดื่ม สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และโรงเรียนบ้านหนองสองตอน (๒ ภาคเรียนการศึกษา)	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และโรงเรียนบ้านหนองสอง จำนวน ๑ ปี	๑๒๗,๒๖๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๒๙	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายค่าการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	เด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑ ปี	๑๐๗,๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาความรู้เพิ่มมากขึ้น	การจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓๐	โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง	เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม	คณะผู้บริหาร, ส.อบต., จนท.อบต., ผู้นำ, ผู้สูงอายุ, เยาวชน และประชาชน จำนวน ๑ โครงการ	๕๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม	ประชาชนได้อนุรักษ์ประเพณีและมีความสามัคคีในชุมชน	สำนักปลัด
๓๑	โครงการ "การศึกษาก้าวไกลท้องถิ่นไทยพัฒนา" ประจำปี ๒๕๖๑	เพื่อเป็นการมีส่วนร่วมในการสนองต่อพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา แก่เด็กและเยาวชนในพื้นที่	คณะครู ผู้ปกครอง และเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑ โครงการ	๔๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการเรียนรู้	คณะครู ผู้ปกครองเด็กเจ้าหน้าที่ มีส่วน ร่วมในการสนองต่อพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เกิดความสามัคคีและความเข้มแข็งในชุมชนมากขึ้น	สำนักปลัด
รวม				๔,๔๑๒,๓๕๓.๓๕			

๓.๓ ผลของการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปีไปสู่การปฏิบัติที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล เป็นหน่วยดำเนินการ (แบบ ผ.๐๒)

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน
๑	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินตามโครงการดำเนินงานตามภารกิจของเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับประโยชน์การดำเนินโครงการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สำนักปลัด	สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี
๒	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานจ้างตามที่กฎหมายกำหนด	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมจำนวน ๑ ปี	๑๙,๖๐๕.๐๐	อบต. สามารถส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ตามที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานจ้างมีประกันสังคม	สำนักปลัด	กองทุนประกันสังคม
๓	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ตามระเบียบระบบประกันสุขภาพฯ กำหนด	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จำนวน ๑ ปี	๘๐,๑๑๘.๐๐	อบต. สามารถส่งเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตามระเบียบระบบประกันสุขภาพฯ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	อบต. มีศักยภาพในการบริหารจัดการและจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน	สำนักปลัด	กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
๔	อุดหนุนส่วนราชการโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑)	เพื่อให้นักเรียนมีน้ำหนักรวมและส่วนสูงตามเกณฑ์	นักเรียนชั้นอนุบาล ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนบ้านหนองสองตอน จำนวน ๑ ปี	๕๑๘,๗๔๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน	เด็กนักเรียนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด	โรงเรียนบ้านหนองสองตอน
รวม				๖๒๓,๔๖๓.๐๐				

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการวัดคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒)

๑.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๙๓ คะแนน	๔

๑.๒ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๓	๘๖.๖๖
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๑	๙๓.๘๔
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	(๑๐)	(๙)	๙๐.๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๙)	๙๐.๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๙)	๙๐.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔)	๘๐.๐๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)	(๕)	๑๐๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๓	๙๓.๐๐

๑.๓ รายละเอียดในการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา
ท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเสี่ยน

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
	๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๓	๓	๑๐๐.๐๐
	๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านเกษตรและแหล่งน้ำ)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๙ การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓	๒	๖๖.๖๖
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๓	๘๖.๖๖
	๒.๑ การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๒ การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐
	๒.๓ การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ยาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๔ การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	๒	๑	๕๐.๐๐
	๒.๕ การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	๒	๑	๕๐.๐๐
	๒.๖ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๗ สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไขปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๘ สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เช่น สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ และการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงคุณภาพ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๙ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ เช่น ผลที่ได้รับ/ผลที่สำคัญ ผลกระทบ และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐	๑	๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๓	ยุทธศาสตร์	๖๕	๖๑	๙๓.๘๔
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนว ทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชา รัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์ วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึง อนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์ แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุ วิสัยทัศน์นั้น	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกิจกรรมที่จะเกิดขึ้น มุ่ง หมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๘ แผนงาน แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือ แผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นใน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	๕	๔	๘๐.๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อย่างถูกต้องและครบถ้วน	๕	๕	๑๐๐.๐๐

๒. สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ

๒.๑ การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๙๔ คะแนน	๔

๒.๒ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๘	๙๖.๖๖
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักประชารัฐ	๕	๔	๘๐.๐๐
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔	๘๐.๐๐
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๔	๙๔.๐๐

๒.๓ รายละเอียดในการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา
ท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๒	การประเมินผลกรณำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๒.๑ การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่ จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒.๒ วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๓	การประเมินผลกรณำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๓.๑ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทนถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๓.๒ วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔.๑ วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๔.๒ วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโดยเฉพาะเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (Local Sufficiency Economy Plan : LSEP)	๑๐	๙	๙๐.๐๐

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๕	โครงการพัฒนา	๖๐	๕๘	๙๖.๖๖
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนา อะไรในอนาคต	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความ เป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถ ระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใด และจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอก ชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทาง สังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุล และพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๓๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การ ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปาน กลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัย อย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความ เป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value- Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อน ประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และ นวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เพิ่มเติมด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้าน เกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้ กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่ง ไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็น โครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	๕	๕	๑๐๐.๐๐

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการที่ช่วยและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (LSEP)	๕	๔	๘๐.๐๐
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการ ทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสม หรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	๕	๔	๘๐.๐๐
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่วัดได้ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่า วัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผลสอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	๕	๕	๑๐๐.๐๐

๓. แผนงานที่ดำเนินการ

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐
แผนงานที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	คะแนน
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)	๓๔๘	-	-
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓๐๑	๘๖.๔๙	-
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๒๗	๓๖.๔๙	-
การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๑)	๓๖	๑๐.๓๔	๐

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๔. ผลกระทบจากการดำเนินโครงการ

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ผลกระทบ	คะแนน
โครงการที่ดำเนินการ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๑)	๓๖	๐	๕

การติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณตามแบบ ๑ - ๓/๑

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส และระยะ ๖ เดือน

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และ ทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มรอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตารางที่ ๑ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑.การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๓๖	๒,๒๗๕,๐๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐
๒.การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๑	๑๑,๘๔๒,๐๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐
๓.การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๖	๑๗,๒๓๑,๓๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐
๔.การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๐	๑๗,๐๙๓,๘๑๐	๗๒	๒๑,๗๓๘,๐๐๐	๗๒	๓๘,๔๐๘,๐๐๐	๗๒	๒๒,๗๕๘,๐๐๐
๕.พัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๒๐	๑๔๐,๐๙๘,๑๐๐	๑๑๔	๑๔๔,๙๒๓,๐๐๐.๐๑	๑๑๔	๑๕๓,๙๒๓,๐๐๐	๑๑๔	๑๔๔,๙๒๓,๐๐๐
๖.พัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๖	๓,๕๖๑,๑๔๐	๒๘	๔,๔๖๑,๕๐๐	๒๘	๔,๖๗๗,๐๐๐	๒๘	๔,๘๕๒,๐๐๐
๗.พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๑๓๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐
รวม	๓๐๑	๑๙๒,๒๓๑,๓๕๐	๒๖๑	๒๐๓,๘๗๔,๕๐๐.๐๑	๒๖๑	๒๒๙,๗๖๐,๐๐๐	๒๖๑	๒๐๕,๒๘๕,๐๐๐

ตารางที่ ๒ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนการดำเนินการ (เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์	รายละเอียด		
	โครงการ	งบประมาณ	ร้อยละ
๑. การพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	๓๖	๒,๒๗๕,๐๐๐	๑๑.๙๖
๒. การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒๑	๑๑,๘๔๒,๐๐๐	๖.๙๘
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๖	๑๗,๒๓๑,๓๐๐	๘.๖๔
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนา บุคลากร	๗๐	๑๗,๐๙๓,๘๑๐	๒๓.๒๖
๕. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้าง พื้นฐาน	๑๒๐	๑๔๐,๐๙๘,๑๐๐	๓๙.๘๗
๖. การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๒๖	๓,๕๖๑,๑๔๐	๘.๖๔
๗. การพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๑๓๐,๐๐๐	๐.๖๖
รวม	๓๐๑	๑๙๒,๒๓๑,๓๕๐	

ตารางที่ ๓ รายงานสรุปผลการเปลี่ยนแปลงตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการเดิม	จำนวนโครงการที่เพิ่มและโอนมา	จำนวนโครงการที่ยกเลิก	รวม
๑.การพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	๙	๒๗	๐	๓๖
๒.การพัฒนาการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒	๙	๐	๒๑
๓.การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๗	๙	๐	๒๖
๔.การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๖๑	๙	๐	๗๐
๕.การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๐๙	๑๑	๐	๑๒๐
๖.การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๙	๗	๐	๒๖
๗.การพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑	๐	๒
รวม	๒๒๘	๗๓	๐	๓๐๑

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานของ
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการ
 ดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มรอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน
 ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตารางที่ ๓ ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปี	บรรจุใน ข้อบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ ปรากฏในแผน
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	๓๖	๑๖	๕.๓๑
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๑	๗	๒.๓๒
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๖	๙	๒.๙๙
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาประสิทธิภาพ การเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๐	๕๗	๑๘.๙๓
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๒๐	๑๔	๔.๖๕
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบ การศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๖	๒๓	๗.๖๔
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบการ บริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๑	๐.๓๕
รวม	๓๐๑	๑๒๗	๔๒.๑๙

ตารางที่ ๔ ผลการดำเนินงาน (ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาด จังหวัดกาญจนบุรี	อุดหนุนสำนักงานเหล่า กาชาดจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ โครงการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนได้รับประโยชน์การดำเนิน โครงการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ศูนย์ยุติธรรมรุนแรงใน ครอบครัวองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน	ผู้บริหารท้องถิ่นและ สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วน ราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำ กลุ่มต่าง ๆ อาสาสมัคร และกลุ่มสตรีในพื้นที่ ตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๖๐ คน	๒๐,๐๐๐	๑๔,๓๓๐	๕,๖๗๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักปลัด	ชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไข ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และ สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาใน พื้นที่มากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๒๕,๐๐๐	๑๙,๓๓๐	๕,๖๗๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งจุดบริการ/ด่านตรวจร่วมช่วงเทศกาลปีใหม่ จำนวน ๑ แห่ง	๒๕,๐๐๐	๖,๘๗๕	๑๘,๑๒๕	ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึง มกราคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	<ul style="list-style-type: none"> - อุบัติเหตุทางถนนลดลงจากปีที่แล้ว - ประชาชนผู้สัญจรบนท้องถนนได้รับบริการและการให้ความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่จุดบริการฯ - ชุมชนที่อยู่ในเส้นทางการสัญจรเกิดความ เป็นระเบียบและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น - เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน - เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน 	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๒๕,๐๐๐	๖,๘๗๕	๑๘,๑๒๕				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	โครงการรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ เคลื่อนที่ อบต.แก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๑	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ช่วยเอดส์ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๗,๕๐๐	๗,๓๖๙	๑๓๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	สำนักปลัด	ประชาชนในเขตพื้นที่ และประชาชนทั่วไปได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๕,๐๘๖,๘๐๐	๒,๔๙๑,๘๐๐	๒,๔๙๑,๘๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๓	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้พิการ	ผู้พิการ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๑,๕๓๖,๐๐๐	๖๔๔,๘๐๐	๘๙๑,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๔	สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้ช่วยเอดส์	ผู้ช่วยเอดส์ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้ช่วยเอดส์ที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๖,๖๖๖,๓๐๐	๓,๖๑๖,๙๖๙	๓,๔๙๑,๑๓๑				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	ประชาชนในพื้นที่ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๘๕,๙๔๐	๙,๔๔๐	๗๖,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานของ อบต.แก่งเสี้ยน และสามารถตรวจสอบได้	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๘๕,๙๔๐	๙,๔๔๐	๗๖,๕๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	อปพร. ผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จำนวน ๒๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑๙,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึง มกราคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนได้รับบริการที่อำนวยความสะดวกและให้ความช่วยเหลือ กรณี เกิดอุบัติเหตุบนทางถนนในช่วง เทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	งานซ่อมแซมบำรุงรักษา ทรัพย์สิน ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๓๖๐,๐๐๐	๒๙,๖๘๖.๒๗	๓๓๐,๓๑๓.๗๓	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด กองคลัง	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๓	ค่าวัสดุสำนักงาน	ค่าวัสดุสำนักงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๕๐,๐๐๐	๘,๐๕๐	๔๑,๙๕๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด กองคลัง	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๔	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	ค่าวัสดุยานพาหนะและ ขนส่ง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๕๐,๐๐๐	๙,๐๗๐	๔๐,๙๓๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๕	คำวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	คำวัสดุเชื้อเพลิงและ หล่อลื่น ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๓๐๐,๐๐๐	๕๔,๘๓๔	๒๔๕,๑๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๖	คำวัสดุคอมพิวเตอร์	คำวัสดุคอมพิวเตอร์ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๕๐,๐๐๐	๑,๘๐๐	๔๘,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๗	โครงการรับวารสาร หนังสือพิมพ์รายวัน	ประชาชนทั่วไปในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๒๐,๐๐๐	๖,๐๔๐	๑๓,๙๖๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนได้รับประโยชน์ รับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๘	งานจ้างเหมาทำความสะอาด บริเวณที่ทำการ อบต.แก่ง เสี้ยน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๑๐๐,๐๐๐	๔๗,๒๐๒	๕๒,๗๙๘	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับ บริการที่ดีเกิดความพึงพอใจ	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๙	งานจ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้ และสวนหย่อม	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๑๐๐,๐๐๐	๔๗,๗๔๒	๕๒,๒๕๘	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑๐	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือประจำ รถน้ำ	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๔,๗๕๘	๔๕,๒๔๒	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๑	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๗๒,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖๖,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๒	งานจ้างเหมาเจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๕,๔๔๔	๔๔,๕๕๖	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๓	งานจ้างเหมาผู้ช่วยเจ้า พนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๔,๕๑๙	๔๕,๔๘๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๔	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยเหลือในการ จัดเก็บรายได้และบริการ ประชาชน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๔,๕๑๙	๔๕,๔๘๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	กองคลัง	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑๕	งานจ้างเหมาคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานธุรการ และงาน อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๙๐,๐๐๐	๔๔,๕๑๙	๔๕,๔๘๑	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	กองช่าง	อบต. มีศักยภาพและการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๖	คำบำรุงรักษาและซ่อมแซม	งานซ่อมแซมบำรุงรักษา ทรัพย์สิน ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๑,๐๕๐,๐๐๐	๑๗๐,๑๘๐	๘๗๙,๘๒๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	กองช่าง	อบต. มีศักยภาพและการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๗	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม จำนวน ๑ ปี	๔๘,๑๒๐	๑๙,๖๐๕	๒๘,๕๑๕	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	พนักงานจ้างมีสวัสดิการ	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๘	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เงินสมทบกองทุนหลัก ประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จำนวน ๑ ปี	๙๒,๐๐๐	๘๐,๑๑๘	๑๑,๘๘๒	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	อบต. มีศักยภาพในการบริหาร จัดการและจัดกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชน	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๙	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๓๓ คน	๑๑๕,๕๕๐	๓๕,๑๕๐	๘๐,๔๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	บุคลากรของ อบต.แก่งเสี้ยน มีกระบวน ทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบ ราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๒,๘๘๗,๖๗๐	๗๕๘,๗๓๖.๒๗	๒,๑๒๘,๙๓๓.๗๓				

ยุทธศาสตร์ที่ ๖

การพัฒนาาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	เงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	ครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๔๘๗,๖๘๐	๑๕๙,๓๖๐	๓๒๘,๓๒๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ครูผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับเงินเดือนในการปฏิบัติงาน	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	ค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๑๔๕,๔๔๐	๔๖,๖๔๐	๙๘,๘๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๓	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดถ้ำขุนไกร	ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑๒ เดือน	๒๒,๖๒๐	๖,๕๐๐	๑๖,๑๒๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	ผู้ดูแลเด็กฯ ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพในการปฏิบัติงาน	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๔	โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และสำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร และโรงเรียนบ้านหนองสองตอน จำนวน ๑ ปี	๖๒๑,๐๐๐	๕๑,๑๖๖.๐๘	๕๖๙,๘๓๓.๙๒	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๕	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (อาหารกลางวัน) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑ ปี	๓๐๘,๗๐๐	๑๒๗,๒๖๐	๑๘๑,๔๔๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและ ประเมินผล)	หมายเหตุ
๖	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑ ปี	๑๐๗,๑๐๐	๑๐๗,๑๐๐	-	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	การจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีประสิทธิภาพ	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๗	อุดหนุนส่วนราชการโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑)	นักเรียนชั้นอนุบาล ๑ - ชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๖ โรงเรียนบ้าน หนองสองตอน จำนวน ๑ ปี	๑,๐๔๔,๐๐๐	๕๑๘,๗๔๐	๕๒๕,๒๖๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑	สำนักปลัด	เด็กนักเรียนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๘	โครงการ "การศึกษาก้าวไกลท้องถิ่นไทยพัฒนา" ประจำปี ๒๕๖๑	คณะครู ผู้ปกครอง และ เด็กเล็กของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร จำนวน ๑ โครงการ	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักปลัด	คณะครู ผู้ปกครอง เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสนองต่อพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เกิดความสามัคคีและความเข้มแข็งในชุมชนมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๒,๗๗๖,๕๔๐	๑,๐๕๖,๗๖๖.๐๘	๑,๗๑๙,๗๗๓.๙๒				

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและ ประเมินผล)	หมายเหตุ
๑	โครงการสืบสานประเพณี ลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๐	คณะผู้บริหาร, ส.อบต., จนท.อบต., ผู้นำ, ผู้สูงอายุ , เยาวชน และประชาชน จำนวน ๑ โครงการ	๑๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๐	สำนักปลัด	ประชาชนได้อนุรักษ์ประเพณี และมีความสามัคคีในชุมชน	- เป็นโครงการที่บรรลุไว้ ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
รวม			๑๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐				

การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2561
อบต.แก่งเสี้ยน เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				ลงนามสัญญา				เบิกจ่าย				100%			
	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น
1.การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	36.0	11.96	2,275,000.00	1.18	16.0	12.60	1,651,200.00	5.48	3.0	8.33	26,205.00	0.52	3.0	8.33	26,205.00	0.52	3.0	8.33	26,205.00	0.52
2.การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	21.0	6.98	11,842,000.00	6.16	7.0	5.51	215,000.00	0.71	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3.การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	26.0	8.64	17,231,300.00	8.96	9.0	7.09	7,061,300.00	23.43	4.0	11.11	3,134,669.00	62.25	4.0	11.11	3,134,669.00	62.25	4.0	11.11	3,134,669.00	62.25
4.การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	70.0	23.26	17,093,810.00	8.89	57.0	44.88	13,390,760.00	44.44	20.0	55.56	768,176.27	15.25	20.0	55.56	768,176.27	15.25	20.0	55.56	768,176.27	15.25
5.พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	120.0	39.87	140,098,100.01	72.88	14.0	11.02	4,249,300.00	14.10	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6.พัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	26.0	8.64	3,561,140.00	1.85	23.0	18.11	3,536,140.00	11.73	9.0	25.00	1,106,766.08	21.98	9.0	25.00	1,106,766.08	21.98	9.0	25.00	1,106,766.08	21.98
7.พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	2.0	0.66	130,000.00	0.07	1.0	0.79	30,000.00	0.10	0.0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม	301.0		192,231,350.01		127.0		30,133,700.00		36.0		5,035,816.35		36.0		5,035,816.35		36.0		5,035,816.35	

ข้อมูล ณ 06/04/2561

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

❖ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐ กำหนดว่า ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี และข้อ ๒๙ (๓) กำหนดว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

โดยใช้รูปแบบเชิงพรรณนา ซึ่งสามารถแสดงได้ทั้งการอธิบายเชิงสถิติ รูปภาพ กราฟ ข้อมูลต่างๆ จาก

๑. ใช้แบบสำหรับการติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ
๒. เชิงปริมาณ (Quantity) คุณภาพ (Quality) ผลที่ได้จริงๆ คืออะไร ค่าใช้จ่าย (Cost) เวลา (Time) เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่
๓. ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรหรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร
๔. วัดผลนั้นได้จริงหรือไม่ หรือวัดผลได้เท่าไร (Key Performance Indicators : KPIs)
๕. ผลกระทบ (Impact)

❖ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

๑. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนมีโอกาสในการพัฒนา คือ เมืองครุฑภาคใต้ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชนอยู่ในพื้นที่ มีระยะใกล้ตัวจังหวัดและศูนย์ราชการ ประชาชนสามารถติดต่อได้สะดวก มีเส้นทางคมนาคมสะดวก ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล แต่ยังมีอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก คือบริการทางภาครัฐหลายอย่างยังเข้าไม่ถึง ทำให้ไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อกับจังหวัด การพัฒนาบริเวณคาบเกี่ยวยังไม่สามารถดำเนินการได้ การจราจรของถนนบางสายมีรถเป็นจำนวนมากทำให้เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง

๒. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนมีจุดแข็งในการพัฒนา คือ ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือ ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณสุขด้านโครงสร้างพื้นฐาน ยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น มีสิ่งแวดล้อมที่ดี อากาศบริสุทธิ์ แต่ก็มีจุดอ่อน คือ คนในวัยทำงานอพยพไปหางานทำในต่างถิ่น ราษฎรยากจน ส่วนใหญ่ประชาชนประกอบอาชีพทางการเกษตรเพียงอย่างเดียวทำให้ขาดรายได้ พื้นที่ส่วนมากเป็นที่ราชพัสดุ ทำให้ขาดสิทธิ์ ขาดแหล่งเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ เนื่องจากสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มภูเขา ส่วนใหญ่เป็นดินลูกรังและดินปนทราย ช่วงฤดูแล้งจะประสบปัญหาภัยแล้งเป็นอย่างมาก

❖ ปัญหาอุปสรรคในการบริการประชาชน

ปัญหาและอุปสรรค

- (๑) ปัญหาภัยแล้งขาดบุคลากรและเครื่องมือ ไม่มีเพียงพอต่อการให้บริการ
- (๒) ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้า
- (๓) จำนวนงบประมาณที่จำกัด ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการบางโครงการได้

ข้อเสนอแนะ

- (๑) พัฒนาและส่งเสริมความรู้ให้กับบุคลากร และจัดหาเครื่องมือให้เพียงพอในการให้บริการ
- (๒) นำโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ

❖ ปัญหาและอุปสรรคในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

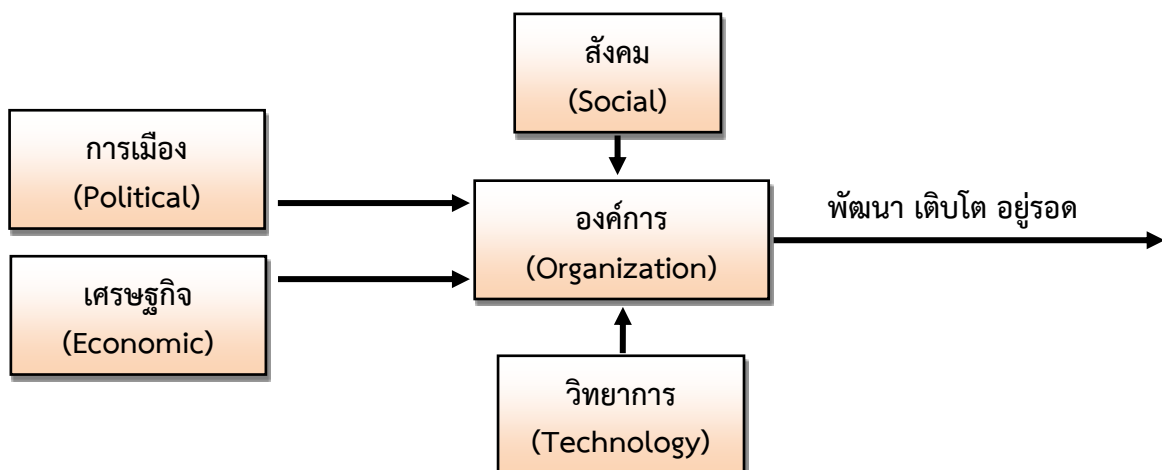
- (๑) การบรรจุโครงการ/กิจกรรมไว้ในข้อบัญญัติได้ร้อยละ ๔๒.๑๙ ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
- (๒) อบต.แก่งเสี้ยน สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติได้ร้อยละ ๒๘.๓๔ ไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
- (๓) อบต.แก่งเสี้ยน มีปัญหา ความต้องการที่จะต้องดำเนินการอยู่เป็นจำนวนมาก

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาในอนาคต

๒.๑ ผลกระทบนำไปสู่ออนาคต

ในทฤษฎีทางวิชาการการจัดการ บ่งชี้ว่า องค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือองค์กรภาคเอกชน จะสามารถพัฒนา เติบโตและอยู่รอดได้ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก ๔ ประการ (PEST) ตลอดเวลา ซึ่งประกอบไปด้วย

- ๑) สิ่งแวดล้อมด้านการเมือง (Political Environment)
- ๒) สิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ (Economic Environment)
- ๓) สิ่งแวดล้อมด้านสังคม (Social Environment)
- ๔) สิ่งแวดล้อมด้านวิทยาการใหม่ๆ (Technology)



จากแผนภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นองค์กรภาครัฐองค์หนึ่ง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมต่างๆ ๔ ประการดังที่กล่าวมาแล้ว เพื่อให้องค์กรพัฒนาเติบโตและอยู่รอดต่อไปได้ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวิเคราะห์ตามสิ่งแวดล้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปทั้ง ๔ ประการ ดังนี้

๑) การปรับตัวให้เข้ากับการเมือง (Political Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

หากกล่าวถึงการปกครองของไทยในปัจจุบัน อาจแบ่งระดับการเมืองออกได้เป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การเมืองระดับชาติ และการเมืองระดับท้องถิ่น

การเมืองระดับชาติ ได้แก่ การเมืองระดับรัฐบาล สมาชิกสภาผู้แทน สมาชิกวุฒิสภา

การเมืองระดับท้องถิ่น สามารถแบ่งแยกออกได้ตามประเภท เช่น การเมืองขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือแม้กระทั่งการเมืองในระดับหมู่บ้านที่จะต้องมีการเลือกตั้งผู้ใหญ่บ้านโดยราษฎรในหมู่บ้านนั้นๆ เป็นต้น

ในสภาพข้อเท็จจริงปัจจุบัน และผลงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่างชี้ว่าการเมืองในระดับชาติยังมีอิทธิพลต่อการเมืองในระดับท้องถิ่นอยู่หลายประการ เช่น การเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นต้องอาศัยภาพลักษณ์ของพรรคการเมืองระดับชาติเพื่อช่วยในการหาเสียง การให้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเลือกให้เฉพาะท้องถิ่นที่เป็นพรรคพวกเดียวกันกับราชการส่วนกลาง เป็นต้น

ในอนาคต อำนาจหน้าที่และบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะเป็นอย่างไรนั้น ส่วนหนึ่งก็ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางการเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลจากการเมืองระดับชาติซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นนโยบายของรัฐที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมักสลับสับเปลี่ยนกันเป็น ๒ กรณี กล่าวคือ การรวมอำนาจการปกครอง (Centralization) หรือ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ดังนั้น ผู้ที่จะปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นที่จะต้องทราบความเคลื่อนไหวของนโยบายรัฐอยู่ตลอดเวลา เพื่อบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ากับสภาพการณ์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ในส่วนของปัจจัยการเมืองระดับท้องถิ่นด้วยตนเองนั้น ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งโดยหลักการแล้วการตัดสินใจกำหนดนโยบายควรเป็นหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ทั้งนี้ทุกฝ่ายต้องศึกษาเรียนรู้ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองของระดับชาติและในท้องถิ่นทุกระดับ เพราะมีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน และข้าราชการท้องถิ่นควรปรับข้อเท็จจริงในท้องถิ่นให้เข้ากับระเบียบกฎหมายของรัฐ ซึ่งในบางครั้งระเบียบกฎหมายก็อาจไม่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่น ดังนั้น ต้องเป็นหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่น ที่จะต้องประยุกต์ใช้กฎหมายให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพและบริบทแวดล้อมที่แท้จริงของท้องถิ่นนั้นๆ จึงจะได้ชื่อว่าเป็น นักบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) อย่างแท้จริง

๒) การปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจ (Economic Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

เมื่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้น เป็นสาเหตุของปัญหาอื่นๆ ที่กระทบต่อท้องถิ่นตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาโสเภณีเด็ก ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขเฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขได้ยากยิ่งยั้ง เช่น การแจกของ (แจกผ้าห่ม เสื้อกันหนาว และถุงยังชีพต่างๆ) และการเรียกร้องให้ช่วยเหลือเพียงอย่างเดียวไม่แก้ไขปัญหาของตนเอง ในเบื้องต้นก่อน ทำให้ประชาชนอ่อนแอแต่การช่วยเหลือของหน่วยงาน เป็นต้น ซึ่งสวนทางกับระเบียบ

กฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของหน่วยตรวจอย่างเช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องการแจกของให้แก่ราษฎร

อีกปัญหาหนึ่ง คือ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับท้องถิ่น เพราะต้องเอาเวลาไปทำมาหากินเพื่อปากท้องของตนเองก่อน หรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมแค่รับเงินแล้วไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ทำให้การเมืองท้องถิ่นเป็นการเมืองที่ไม่มีประชาธิปไตยแท้จริง เป็นการเมืองที่มาจากเงินเป็นหลัก ทำให้เกิดการทุจริตของนักการเมืองท้องถิ่นที่ต้องถอนทุนคืน นั่นเอง

ทั้งนี้ ปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยาย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อในทางลบในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น การสร้างกระบวนทัศน์ (Paradigm) ทางความคิดให้แก่ประชาชนตามหลัก “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ควรเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงานท้องถิ่น ควรให้ความสนใจที่จะส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓) การปรับตัวเข้ากับสังคม (Social Environment)

ชุมชนในแต่ละชุมชนมีสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ก็แตกต่างกันออกไป ซึ่งสภาพของสังคมไทยมักเป็นสังคมอุปถัมภ์ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีแนวโน้มที่จะกำหนดนโยบายเพื่อตอบสนองต่อพรรคพวก กลุ่มเครือญาติพี่น้องของตนเอง กลุ่มอื่นที่เคยเป็นคู่แข่งทางการเมืองก็จะเกิดการโจมตี ก่อให้เกิดความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้นในสังคมท้องถิ่นมากกว่าในอดีต เพราะในปัจจุบันการสื่อสารได้มีการพัฒนาและรวดเร็วขึ้น ดังนั้น ข้าราชการและบุคลากรในท้องถิ่น จึงจำเป็นที่จะต้องเข้าใจผลกระทบ และสาเหตุดังกล่าว รวมถึงการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามัคคีในสังคมและเพื่อลดความขัดแย้ง ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความสามารถบริหารงานบนความขัดแย้งในสังคมได้ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจ เพราะประชาชนจะทราบถึงปัญหาที่แท้จริงในท้องถิ่นจะได้แก้ปัญหาที่ตรงประเด็น ควบคู่กับการเป็นสังคมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๔) การปรับตัววิทยาการใหม่ๆ (Technology)

ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เป็นประจำ เช่น การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่างๆ การฝึกอบรมพัฒนาการปฏิบัติราชการในสายงานต่างๆ การฝึกอบรมเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย เป็นต้น ประกอบกับการจัดทำเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เป็นประจำ และข้าราชการท้องถิ่นสามารถค้นหาหนังสือสั่งการต่างๆ ได้ในเว็บไซต์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์มากยิ่งขึ้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ยังมีเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนและผู้สนใจ เข้าชมและมีการปรับปรุงอยู่เสมอเพื่อให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา โดยอิงจากการคาดการณ์การพัฒนาต่างๆ อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมภายนอกต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑) การเปลี่ยนแปลงภายในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่น

- การเปลี่ยนแปลงการปกครองระดับชาติ
- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่ที่จะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของท้องถิ่น ที่จะยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ทั่วประเทศ

เทศบาล ทั่วประเทศ

- การจัดสรรงบประมาณของส่วนกลาง ที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเพิ่มขึ้นหรือลดลง หรือไม่

๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่น

AEC หรือ Asean Economics Community คือ การรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา และบรูไน เพื่อจะให้ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone ในยุโรป นั่นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเกิดการค้าเสรี ยกเว้นสินค้าบางรายการที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่า สินค้าอ่อนไหว)

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาวัว จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือการเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามที่จังหวัดกาญจนบุรีถูกจัดตั้งให้เป็นหนึ่งในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในระยะที่ ๒ โดยพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษกาญจนบุรี ครอบคลุมพื้นที่ ๒ ตำบล ในอำเภอ เมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ได้แก่ ตำบลแก่งเสี้ยน และตำบลบ้านเก่า ตามประกาศ กนพ. ที่ ๒/๒๕๕๘ โดยถูกตั้งเป้าให้เป็นพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การเกษตร และการค้าผ่านแดน อีกทั้งยังมีศักยภาพและโอกาสในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ มีศักยภาพสูงในการเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และมีขีดความสามารถเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจภาคตะวันตก ในด้านการค้าการลงทุนชายแดนได้อย่างดี เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนกาญจนบุรี เมื่อเชื่อมโยงกับ ท่าเรือน้ำลึกทวาย จะทำให้สามารถขนส่งและแปรรูปวัตถุดิบและสินค้าสู่ตลาดโลกได้สะดวกยิ่งขึ้น โดยจะเป็นพื้นที่เศรษฐกิจหลักที่จะกระตุ้นการพัฒนาอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรมต่างๆ ของภาคตะวันตก

ประธานสภาฯ ตามที่ผู้บริหาร ได้รายงานผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑) ให้ทราบแล้วนั้น มีสมาชิกท่านใดจะซักถามหรือเพิ่มเติมรายละเอียดอย่างอื่นหรือไม่ .. หากไม่มีท่านใดจะซักถาม ให้ผู้บริหารแจ้งรายงานผลการติดตามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนได้รับทราบ และจัดทำเป็นประกาศให้ประชาชนทราบต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง ที่เสนอใหม่

๔.๑ การพิจารณาอนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ประธานสภาฯ ขอเชิญนายกฯ กล่าวชี้แจงหลักการเหตุผลและความจำเป็น ในการขออนุมัติต่อที่ประชุมสภาฯ เพื่อพิจารณาจ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ที่ประชุมทราบครับ

นายก อบต. เรียน ประธานสภาฯ กระผมนายสมชาย พิภทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ขอเสนอหลักการและเหตุผล เพื่อขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

หลักการ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘๙ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจใช้เงินสะสมได้ โดยได้รับการอนุมัติจากสภาท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๒๗๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๕๑๒ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินตามแนวทางการใช้เงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๓๐๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมการใช้จ่ายเงินสะสมจากการประชุมโครงการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการขาดทุนขาดกำไร และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๘๐ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการใช้จ่ายเงินสะสมตรงจ่ายไปพลางก่อน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับแจ้งฐานะการเงินจากกองคลัง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ว่ามียอดเงินสะสม จำนวน ๕,๑๑๐,๗๑๒.๓๗ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยสิบสองบาทสามสิบเจ็ดสตางค์) และทุนสำรองเงินสะสม จำนวน ๑๒,๘๓๑,๒๔๒.๔๔ บาท (สิบสองล้านแปดแสนสามหมื่นหนึ่งพันสองร้อยสี่สิบสองบาทสี่สิบสี่สตางค์)

ซึ่งยอดเงินที่สามารถนำไปบริหารจัดการได้ จำนวน ๖๗๗,๒๔๓.๑๓ บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบสามบาทสิบสามสตางค์) โดยได้ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น (กบท.) จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท และจ่ายสมทบกองทุนส่งเสริมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทตามระเบียบแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘๙ วรรคท้าย ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมียอดเงินสะสมคงเหลือเพียงพอที่จะจ่ายค่าใช้จ่ายประจำและกรณีฉุกเฉินที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยการใช้จ่ายเงินสะสมให้ค้ำจนถึงฐานะการคลัง และเสถียรภาพในระยะยาว ก่อนจะนำเงินสะสมตามจำนวน ๕,๑๑๐,๗๑๒.๓๗ บาท ไปบริหารจัดการนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้สำรองเงินสะสมไว้เพื่อใช้จ่ายกรณีดังต่อไปนี้

๑. จ่ายขาดเงินสะสมอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๘๖๙,๕๐๐ บาท
๒. เงินสะสมที่อนุมัติแล้วยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๕๕,๗๐๐ บาท
๓. เงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น+เงินประจำตำแหน่ง+เงินเพิ่ม (๓ เดือน) จำนวน ๑,๒๗๕,๓๐๐ บาท
๔. เงินเดือนผู้บริหาร+เงินประจำตำแหน่ง+เงินเพิ่ม+ค่าตอบแทน (๓ เดือน) จำนวน ๓๖๑,๙๘๐ บาท
๕. เงินเดือนครู+ลูกจ้าง+ประกันสังคม+พนักงานถ่ายโอน (๓ เดือน) จำนวน ๒๐๓,๓๔๐ บาท
๖. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ+คนพิการ+ผู้ป่วยเอดส์ (๓ เดือน) จำนวน ๑,๕๙๒,๔๐๐ บาท
๗. เงินสำรองสาธารณภัย ๑๐% จากยอดเงินสะสม จำนวน ๗๕,๒๔๙.๒๔ บาท

รวมจำนวนเงินที่ต้องสำรองทั้งสิ้นจำนวน ๔,๔๓๓,๔๖๙.๒๔ บาท ดังนั้น ยอดเงินสะสมที่นำไปใช้บริหารจัดการได้ จำนวน ๖๗๗,๒๔๓.๑๓ บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบสามบาทสิบสามสตางค์)

เหตุผล

เนื่องจากองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับแจ้งปัญหาเรื่องความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ โดยการประชาคมหมู่บ้านผ่านโครงการไทยนิยม ยั่งยืน ของรัฐบาล ให้ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาเป็นการเร่งด่วน จากความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ด้านการขาดแคลนน้ำใช้สำหรับอุปโภค บริโภค รวมทั้งด้านเส้นทางคมนาคมที่ชำรุดทรุดโทรมไม่มีความปลอดภัยในการสัญจรไปมา ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน เป็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ดีให้กับชุมชนและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ อบต.แก่งเสี้ยน ผู้บริหารจึงนำโครงการดังกล่าว เสนอต่อที่ประชุมสภา เพื่อขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่านแล้ว ดังต่อไปนี้

กองช่าง ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานเคหะและชุมชน งานไฟฟ้าถนน หมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค

หมู่ที่ ๔ ต.แก่งเสี้ยน

๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายลัก แสนเทศ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๘๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๓๔๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๑๖๘,๕๐๐ บาท

วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาเป็นการเร่งด่วน จากความเดือดร้อนของประชาชนด้านเส้นทางคมนาคมที่ชำรุดทรุดโทรม ไม่ปลอดภัยในการสัญจรไปมาเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ตลอดจนไม่ได้รับความสะดวกในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร

๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้าน จ.ส.อ.เพชรนวล เล่ห์บุญ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๑๖๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๔๙๕ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๒๔๙,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาเป็นการเร่งด่วน จากความเดือดร้อนของประชาชนด้านเส้นทางคมนาคมที่ชำรุดทรุดโทรม ไม่ปลอดภัยในการสัญจรไปมาเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ตลอดจนไม่ได้รับความสะดวกในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร

๓. โครงการก่อสร้างถนนลูกรัง บริเวณซอยบ้านพวงมาลัย หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๗๕ เมตร ๐.๑๕ เมตร หรือปริมาณลูกรังไม่น้อยกว่า ๓๓๕ ลูกบาศก์เมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน งบประมาณ ๘๐,๕๐๐ บาท

วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาเป็นการเร่งด่วน จากความเดือดร้อนของประชาชนด้านเส้นทางคมนาคมที่ชำรุดทรุดโทรม ไม่ปลอดภัยในการสัญจรไปมาเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ตลอดจนไม่ได้รับความสะดวกในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร

หมู่ที่ ๕ ต.แก่งเสี้ยน

๑. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บริเวณซอยสำนักสงฆ์ พุทธพรหมปัญญา หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๕๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่ลาดยางพาราไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาเป็นการเร่งด่วน จากความเดือดร้อนของประชาชนด้านเส้นทางคมนาคมที่ชำรุดทรุดโทรม ไม่ปลอดภัยในการสัญจรไปมาเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ตลอดจนไม่ได้รับความสะดวกในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร

หมู่ที่ ๖ ต.แก่งเสี้ยน

๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายใบ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาเป็นการเร่งด่วน จากความเดือดร้อนของประชาชนด้านเส้นทางคมนาคมที่ชำรุดทรุดโทรม ไม่ปลอดภัยในการสัญจรไปมาเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ตลอดจนไม่ได้รับความสะดวกในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร

หมู่ที่ ๗ ต.แก่งเสี้ยน

๑. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บริเวณซอยวัดเขาเทพนิมิตร หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๔๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่ลาดยางพาราไม่น้อยกว่า ๙๖๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๔๙๒,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาเป็นการเร่งด่วน จากความเดือดร้อนของประชาชนด้านเส้นทางคมนาคมที่ขรุขระทรุดโทรม ไม่ปลอดภัยในการสัญจรไปมา เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ตลอดจนไม่ได้รับความสะดวกในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒ โครงการ งบประมาณที่ขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสม ๑,๙๙๐,๐๐๐ บาท

ประธานสภาฯ

ขอเชิญเลขานุการสภาฯ ซึ่งแจ้งระเบียบข้อกฎหมาย ให้ที่ประชุมทราบครับ

เลขานุการฯ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘๙ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจใช้จ่ายเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากสภาท้องถิ่นภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ให้กระทำได้เฉพาะกิจการซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกี่ยวกับด้านการบริการชุมชนและสังคม หรือกิจการที่เป็นการเพิ่มพูนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจการที่จัดทำเพื่อบำบัดความเดือดร้อนของประชาชน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) ได้ส่งเงินสมทบกองทุนส่งเสริมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทตามระเบียบแล้ว

(๓) เมื่อได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายเงินสะสมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการก่อนนี้ผู้กักเงินให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีถัดไป หากไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดให้การใช้จ่ายเงินสะสมนั้นเป็นอันพับไป

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมียอดเงินสะสมคงเหลือเพียงพอที่จะจ่ายค่าใช้จ่ายประจำและกรณีฉุกเฉินที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยการใช้จ่ายเงินสะสมให้ค้ำนึ่งถึงฐานะการคลังและเสถียรภาพในระยะยาว

ประกอบกับ

๑) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๒๗๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้เสนอเรื่อง แนวทางการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ รับทราบตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ ทั้งนี้ ให้กระทรวงมหาดไทยประสานงานกับกระทรวงการคลังกรณีขอยกเว้นการดำเนินการด้านการพัสดุที่เกี่ยวข้องเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไป โดยควรกำหนดให้องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเร่งรัดก่อนนี้ผู้กักเงินและเบิกจ่ายเงินได้ภายในระยะเวลา ๔ เดือน นับแต่ได้รับความเห็นชอบจากระทรวงการคลัง

๑.๒ ให้กระทรวงการคลังพิจารณากำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบวงเงินสะสมที่สามารถใช้จ่ายได้โดยไม่รวมเงินสำรองต่างๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ความสำคัญกับโครงการที่สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่และการดำเนินนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล เช่น การก่อสร้างและซ่อมแซมถนนโดยใช้ยางพาราเป็นส่วนประกอบ เป็นต้น

๑.๓ มอบหมายให้รองนายก (นายวิษณุ เครืองาม) ในฐานะประธานกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับไปหารือร่วมกับกระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย สำนักงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงสัดส่วนการจัดสรรรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม รวมทั้งพิจารณากำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การลงทุนร่วมระหว่างรัฐบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Matching Fund) ตามมาตรการสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจและสังคมภายในท้องถิ่น การจัดสรรงบประมาณสำหรับการซ่อมบำรุงถนนในท้องถิ่นและสำหรับการสร้างถนนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการถ่ายโอนภารกิจ (เช่น ภาระค่าไฟฟ้าที่ติดตั้งบริเวณถนนที่รับโอนมาจากกรมทางหลวงชนบท) เป็นต้น

๒. กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งมีเงินสะสมหลังจากที่ได้สำรองเป็นรายจ่ายที่จำเป็นไว้แล้วเพียงพอที่จะนำไปใช้จ่าย เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐได้โดยไม่กระทบต่อเสถียรภาพทางการคลังในระยะยาว ดังนั้น เพื่อให้การใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบวินัยทางการเงินการคลังที่ดี และสอดคล้องกับสถานะทางเศรษฐกิจและสภาพสังคมในปัจจุบัน จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๔ ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินสะสมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติในปิงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

๒.๑.๑ ในการใช้จ่ายเงินสะสม ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงตระหนักอยู่เสมอว่า เจตนารมณ์ของการกำหนดให้มีเงินสะสมนั้น ก็เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะการเงินการคลังที่มั่นคง พร้อมทั้งจะรับภาระในการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับประชาชนในอนาคตที่ไม่อาจคาดการณ์ได้ หรือนำไปใช้เพื่อการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชน

ให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ ดังนั้น จึงควรพิจารณาใช้จ่ายเงินสะสมอย่างระมัดระวัง เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๒ ในการขออนุมัติใช้จ่ายเงินสะสมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑.๒.๑ ตรวจสอบยอดเงินสะสมที่นำไปใช้ได้ ณ ปัจจุบัน โดยหักเงินสะสมส่งสมทบกองทุนส่งเสริมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท แล้วนำไปหักรายการเงินสะสมที่ได้รับอนุมัติแล้ว แต่ยังไม่ได้นำมาดำเนินการหรือยังไม่ได้เบิกจ่าย เพื่อพิสูจน์ยอดเงินสะสมคงเหลือ ณ ปัจจุบันที่สามารถนำไปใช้ได้

๒.๑.๒.๒ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘๙ วรรคท้ายที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมียอดเงินสะสมคงเหลือเพียงพอที่จะจ่ายค่าใช้จ่ายประจำและกรณีฉุกเฉินที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยการใช้เงินสะสมให้คำนึงถึงฐานะการคลังและเสถียรภาพในระยะยาว ดังนั้น ก่อนจะนำเงินสะสมตามจำนวน ในข้อ ๒.๑.๒.๑ ไปใช้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรสำรองเงินสะสมไว้เพื่อใช้จ่ายกรณีดังต่อไปนี้

(๑) สำรองเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร โดยคำนวณจากฐานเงินเดือน ค่าจ้างบุคลากรท้องถิ่น ประมาณหกเดือน

(๒) สำรองรายจ่ายประจำที่จะต้องจ่ายให้ประชาชน เช่น เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เงินเบี้ยความพิการและผู้ป่วยเอดส์ ในกรณีที่งบประมาณไม่เพียงพอ หรือได้รับการจัดสรรล่าช้า ประมาณสามเดือน

(๓) สำรองจ่ายกรณีสาธารณภัย โดยสำรองไว้ประมาณร้อยละสิบของยอดวงเงินสะสมคงเหลือหลังรายการตามข้อ ๒.๑.๒.๑ , ข้อ ๒.๑.๒.๒ (๑) และ (๒)

๒.๑.๓ กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำเงินสะสมไปใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ดังนี้

๒.๑.๓.๑ โครงการที่ดำเนินการจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง ไม่เป็นการใช้จ่ายในกิจกรรมที่ไม่เกิดประโยชน์หรือฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น

๓.๑.๓.๒ โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการต้องอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการชุมชนและสังคม กิจการที่เป็นการเพิ่มพูนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจการที่จัดทำขึ้นเพื่อบำบัดความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๑.๓.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำเงินสะสมไปใช้จ่ายตามอำนาจหน้าที่เพื่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยให้ความสำคัญกับโครงการ ดังนี้

(๑) ด้านโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ก่อสร้างถนน ก่อสร้างระบบระบายน้ำ ก่อสร้างสวนสาธารณะ ก่อสร้างสนามกีฬา

(๒) ด้านโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร เช่น สร้าง/ซ่อมระบบประปา ถังน้ำกลางประจำหมู่บ้าน ทำฝายน้ำล้น ขุด เจาะบ่อบาดาล ธนาคารน้ำใต้ดิน ขุดลอกห้วยหนองคลองบึง

(๓) การพัฒนาตลาดท้องถิ่น เช่น การจัดให้มีการ ปรับปรุงตลาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การจัดการขยะมูลฝอย การรักษาความสะอาด ในท้องถิ่น

(๕) การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น การจัดตั้ง อำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ สนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้รับ บริการขั้นพื้นฐานด้านสังคม สาธารณสุข และคุณภาพชีวิต การส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับ ผู้ด้อยโอกาส เด็กกำพร้า ผู้สูงอายุ หรือผู้พิการ

(๖) ด้านการศึกษา เช่น การปรับปรุงอาคารสถาน ศึกษา สนามเด็กเล่น สร้างปัญญาการเรียนรู้ของเด็ก

(๗) ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลัก ประชาชนเศรษฐกิจพอเพียง เช่น โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อชุมชน เศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อ ก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคารร้านค้าชุมชน ตลาดชุมชน

(๘) ด้านสนับสนุนการท่องเที่ยวในเขตองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ก่อสร้างห้องสุขา ก่อสร้างถนนไปแหล่งท่องเที่ยว

(๙) การจัดให้มีการบำรุงสนามกีฬาหรือสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ

(๑๐) ด้านโครงการก่อสร้างหรือซ่อมแซมโครงสร้าง พื้นฐานทางเศรษฐกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการ เช่น ถนน สะพาน อ่างเก็บน้ำขนาดเล็ก สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า

อนึ่ง การใช้จ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การกีฬา หรือการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์เพื่อการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ให้ความสำคัญกับการใช้จ่ายพาราเป็นส่วนประกอบตามนโยบายของรัฐบาลด้วย

๒) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๐๕๑๒ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินตามแนวทางการใช้เงินสะสมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๒ กรณีการสำรองเงินสะสม ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วน ที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๒๗๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประมาณ ๖ เดือน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีรายรับขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพียงพอ และคาดว่าจะสามารถใช้จ่ายเงินกรณีดังกล่าวได้ถึงสิ้นปีงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถพิจารณาสำรองเงินเดือนได้ตามฐานะการคลัง

๓) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๓๐๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมการใช้จ่ายเงินสะสมจากการประชุมโครงการ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการค้าขายพาราตกต่ำ

ข้อ ๑ การจัดซื้อจัดจ้างจากเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ กรณีที่มีวงเงินเกิน ๕ แสนบาท แต่ไม่เกิน ๒ ล้านบาท สามารถใช้วิธีสอบราคา และให้ก่อนผู้ผูกพันได้ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ส่วนกรณีที่มีวงเงินเกิน ๒ ล้านบาทขึ้นไป ให้จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการปกติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๒ ภายหลังจากพ้นวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งยังสามารถดำเนินการช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางพาราด้วยการจัดทำโครงการที่ใช้ยางพาราได้ต่อเนื่อง เพียงแต่ใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการปกติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ การใช้จ่ายเงินสะสมตาม ข้อ ๑ และข้อ ๒ เพื่อดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาแหล่งน้ำ การก่อสร้างหรือปรับปรุงสนามกีฬา สถานที่ออกกำลังกาย การก่อสร้างปรับปรุงสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อการศึกษา การพัฒนาคุณภาพชีวิต หรือโครงการอื่นๆ ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยางพาราเป็นส่วนประกอบของโครงการด้วย

ข้อ ๔ การกั้นเงินสะสมเพื่อจ่ายก่อนการใช้จ่ายแล้วแต่การพิจารณาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพิจารณากันไว้ในจำนวนเท่าใดก็ได้

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๘๐ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการใช้จ่ายเงินสะสมตรงจ่ายไปพลางก่อน

ข้อ ๑ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ

๑.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหาร อาจขอทำความเข้าใจกับผู้ว่าราชการจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ๔ และข้อ ๘๘ ประกอบคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๘๑/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน เพื่อนำเงินสะสมตรงจ่ายไปพลางก่อน

ข้อ ๒ ค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารเสริมนม

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะนำมาจ่ายเป็นค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารเสริมนมของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจขอทำความเข้าใจกับผู้ว่าราชการจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ๔ และข้อ ๘๘ ประกอบคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๘๑/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน เพื่อนำเงินสะสมตรงจ่ายไปพลางก่อน อาจขอทำความเข้าใจกับผู้ว่าราชการจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ๔ และข้อ ๘๘ ประกอบคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๘๑/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน เพื่อนำเงินสะสมตรงจ่ายไปพลางก่อน

ประธานสภาฯ

มีสมาชิกท่านใดจะเพิ่มเติมหรือไม่.. หากไม่มี ขอมติที่ประชุมสภาฯ ด้วยครับ ว่าเห็นควรอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังกล่าวหรือไม่ โดยให้ที่ประชุมสภาฯ ร่วมกันพิจารณาที่ละโครงการตามลำดับ ดังนี้

กองช่าง ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานเคหะและชุมชน งานไฟฟ้าถนน หมวดยศรั้งที่ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค

หมู่ที่ ๔ ต.แก่งเสี้ยน

๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายลัก แสนเทศ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๘๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๓๔๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๑๖๘,๕๐๐ บาท

ขอมติที่ประชุมสภาฯ ด้วยครับ ว่าเห็นควรอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมตามโครงการดังกล่าว หรือไม่

ที่ประชุม

มีมติที่เป็นเอกฉันท์ อนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายลัก แสนเทศ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๘๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๓๔๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๑๖๘,๕๐๐ บาท

ประธานสภาฯ

๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้าน จ.ส.อ.เพชรนวล เล่ห์บุญ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๑๖๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๔๙๕ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๒๔๙,๐๐๐ บาท

ขอมติที่ประชุมสภาฯ ด้วยครับ ว่าเห็นควรอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมตามโครงการดังกล่าวหรือไม่

ที่ประชุม

มีมติที่เป็นเอกฉันท์ อนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้าน จ.ส.อ.เพชรนวล เล่ห์บุญ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๑๖๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๔๙๕ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๒๔๙,๐๐๐ บาท

ประธานสภาฯ

๓. โครงการก่อสร้างถนนลูกรัง บริเวณซอยบ้านพวงมาลัย หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๗๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือปริมาณลูกรังไม่น้อยกว่า ๓๓๕ ลูกบาศก์เมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน งบประมาณ ๘๐,๕๐๐ บาท

ขอมติที่ประชุมสภาฯ ด้วยครับ ว่าเห็นควรอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมตามโครงการดังกล่าวหรือไม่

ที่ประชุม

มีมติที่เป็นเอกฉันท์ อนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามโครงการก่อสร้างถนนลูกรัง บริเวณซอยบ้านพวงมาลัย หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๗๕ เมตร ๐.๑๕ เมตร หรือปริมาณลูกรังไม่น้อยกว่า ๓๓๕ ลูกบาศก์เมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน งบประมาณ ๘๐,๕๐๐ บาท

ประธานสภาฯ

หมู่ที่ ๕ ต.แก่งเสี้ยน

๑. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บริเวณซอยสำนักสงฆ์พุทธพรหมปัญญา หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๕๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่ลาดยางพาราไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ขอมติที่ประชุมสภาฯ ด้วยครับ ว่าเห็นควรอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมตามโครงการดังกล่าวหรือไม่

ที่ประชุม

มีมติที่เป็นเอกฉันท์ อนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามโครงการก่อสร้างถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บริเวณซอยสำนักสงฆ์พุทธพรหมปัญญา หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๕๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่ลาดยางพาราไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ประธานสภาฯ

หมู่ที่ ๖ ต.แก่งเสี้ยน

๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายใบ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ขอมติที่ประชุมสภาฯ ด้วยครับ ว่าเห็นควรอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมตามโครงการดังกล่าวหรือไม่

ที่ประชุม

มีมติที่เป็นเอกฉันท์ อนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายใบ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ประธานสภาฯ

หมู่ที่ ๗ ต.แก่งเสี้ยน

๑. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บริเวณซอยวัดเขาเทพนิมิตร หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๔๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่ลาดยางพาราไม่น้อยกว่า ๙๖๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๔๙๒,๐๐๐ บาท

ขอมติที่ประชุมสภาฯ ด้วยครับ ว่าเห็นควรอนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมตามโครงการดังกล่าวหรือไม่

ที่ประชุม

มีมติที่เป็นเอกฉันท์ อนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามโครงการก่อสร้างถนนลาดยางพาราแอสฟัลท์ติกคอนกรีต บริเวณซอยวัดเขาเทพนิมิตร หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๔๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือพื้นที่ลาดยางพาราไม่น้อยกว่า ๙๖๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย งบประมาณ ๔๙๒,๐๐๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ประธาน ท่านใดจะเสนออะไรอีกหรือไม่ .. หากไม่มีขอปิดการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ส.ต.ท. เสน่ห์ คำดี ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(เสน่ห์ คำดี)
เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

(ลงชื่อ) ณรงค์ แก้วบัวดี ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายณรงค์ แก้วบัวดี)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน