

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
						อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นายกองค้การบริหารส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของเลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบลให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับประธาน/รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของประธาน/รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	ประธานสภาหรือรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
						อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าส่วนราชการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนราชการให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วนราชการแต่ละกองขององค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานปฏิบัติการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของพนักงานแต่ละระดับ แต่ละตำแหน่งให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
						อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างทุกตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ให้มีทักษะความรู้และความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		/	
๕	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหน่วยงานและบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย		/	
๖	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานอื่นเชิญเข้าร่วม)	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาการและการพัฒนาการด้านเทคโนโลยี	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น ทำให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่		/	

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
						อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๗	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับท้องถิ่นของตน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กรและพัฒนาท้องถิ่น	/	/	
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล (หลักสูตรคอมพิวเตอร์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับสถาบันเอกชน)	เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรและท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กรและพัฒนาท้องถิ่น		/	
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสถาบันต่าง ๆ ที่มีข้อตกลงความร่วมมือ)	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง		/	

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
						อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๑๐	โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีของ หน่วยงานท้องถิ่น (อบรมการจัดทำแผนที่ภาษี)	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่มี ส่วนเกี่ยวข้องเข้าใจถึงระบบการจัดเก็บ และระบบการบันทึกข้อมูลด้วยระบบ คอมพิวเตอร์	พนักงานส่วนตำบล (กองคลัง)	เป็นไปตามรายจ่าย ของแต่ละหลักสูตร หรือโครงการ	สามารถนำความรู้ที่ ได้รับมาปฏิบัติหน้าที่ ได้ตามเป้าหมายและ สามารถนำความรู้นั้น ไปปรับปรุงแผนงานใน อนาคต		/	
๑๑	โครงการจัดทำระบบข้อมูลสถิติ ระดับท้องถิ่น	เพื่อนำข้อมูลมาประกอบกับการทำ ใบอนุญาตก่อสร้างอาคารในท้องถิ่น ข้อมูลการเกษตรและการโทรคมนาคม	พนักงานส่วนตำบล (กองช่าง)	เป็นไปตามรายจ่าย ของแต่ละหลักสูตร หรือโครงการ	สามารถนำความรู้มา ใช้ในการปรับปรุงงาน ในอนาคตให้เกิดการ พัฒนามากขึ้น		/	
๑๒	ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ที่ผ่านมาและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-	บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแนวทางได้ดียิ่งขึ้น	/		

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
						อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๑๓	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ อบต.	เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์นโยบายและแผนขององค์กร	พนักงานส่วนตำบล (สำนักปลัด อบต.)	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กรและพัฒนาท้องถิ่น		/	
๑๔	โครงการบันทึกบัญชีและจัดทำรายงานการเงินด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบต.	เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์	พนักงานส่วนตำบล (กองคลัง)	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์		/	
๑๕	โครงการการเขียนแบบงานทางด้วยระบบคอมพิวเตอร์	เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานในการเขียนแบบด้วยระบบคอมพิวเตอร์	พนักงานส่วนตำบล (กองช่าง)	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	สามารถนำความรู้มาใช้ในการเขียนแบบงานทางด้วยระบบคอมพิวเตอร์		/	

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
						อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๑๖	โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประกอบการประเมินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล (สำนักปลัด อบต.)	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประกอบกับงานบริหารงานบุคคลใน อบต.		/	
๑๗	โครงการอื่น ๆ ที่สามารถกำหนดภายหลังได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถตามโครงการที่กำหนด	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กรและพัฒนาท้องถิ่น		/	

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๓. แนวทางการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
						อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น	
๑	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง (สำหรับฝ่ายการเมือง)	เพื่อพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของฝ่ายการเมืองให้การทำงานเป็นไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ฯลฯ	ข้าราชการฝ่ายการเมือง	เป็นไปตามรายจ่าย ของแต่ละหลักสูตร หรือโครงการ	ข้าราชการฝ่าย การเมืองมีคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	/	/	
๒	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง (สำหรับพนักงานส่วนตำบล)	เพื่อพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลให้การทำงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นกลาง ฯลฯ	พนักงานส่วนตำบล	เป็นไปตามรายจ่าย ของแต่ละหลักสูตร หรือโครงการ	บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อบริการ ประชาชน	/	/	
๓	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง (สำหรับพนักงานจ้าง)	เพื่อพัฒนาทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานจ้างให้การทำงานเป็นไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นกลาง ฯลฯ	พนักงานจ้าง	เป็นไปตามรายจ่าย ของแต่ละหลักสูตร หรือโครงการ	บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อบริการ ประชาชน	/	/	